

of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 32] No.32] नई दिल्ली, सनिवार, अगस्त 11, 1984/श्रावण 20, 1906 NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 11, 1984/SRAVANA 20, 1906

इस माग में भिन्न पुन्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह ग्रांसग संकलन के कप वे रखा का सके

" or glog is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II -खण्ड 3---उप-खण्ड (i)

PART II-Section 3-Sub-section (i)

(रक्षा मंत्राच्य को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों ग्रोर (संघ शक्ष्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारिनों द्वारा विश्वि के ग्रन्तर्गत बनाये ग्रौर जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण अकार के ग्रावेश, उपनियम थावि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### गृह मंत्रालय

नर्ड दिल्ली, ७ जुताई, 1984

साठकाठनिठ 847 — सिक्षान के श्रमुक्छेर 309 के परन्तुक द्वारा प्रदश्य सिक्तयों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति गृह मजात्त्व (श्रेणी-III पद) भर्ती नियम, 1968 में निम्नलिखिन संशोधन करत है, प्रथातु .--

- (1) ये नियम गृह मंदातय (श्रेणी-णापद) भनी (संशोधन) नियम, 1984 कहनाएंगे ।
- (2) ये नियम सरकारी राज्यत में प्रकारि होने भी नारीख से लागू होगे।

गृह मल्लाख्य (श्वेणी-निपद) भर्ती नियम, 1968 (जिन्हे इसके ठक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 के उपनियम (1) में श्वोच्ठक, विदों और संको "(श्वेणी-III पद)" के स्थान पर "(ग्रुप 'ग' पद)" प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

- 3. उक्त नियमों की अनुसूची में अर्दली अधिकारी के पद से संबंधित कम संख्या 1 के सामने :--
  - (1) कालम 4 के नीवे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की आएंगी, प्रयातु '---

"सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" श्रलिपिकवर्गीय ग्राराजपन्नित";

(2) कालम 5 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिबित प्रतिस्थापित की जांग्गी, अर्थान् :—

" 125-15-500-द०रो०-15-600-20-700";

- (3) कालम 7 के नीचे की प्रविध्यिों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की आएंगी, प्रथीत् '--''लागु नहीं होता'';
- (4) कालम 8 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएंगी, ग्रथीन् --"क्षागु नही होता";
- (5) कालम 10 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्निलिखित प्रतिस्थापित की जाएंगी; प्रयात् .---"लागु नहीं होता";
- (6) कालम 11 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित
   प्रतिस्थापित की जाएंगी प्रयात्:—
   "प्रतिनिय्क्ति पर स्थानास्तरण द्वारा",
- (7) कालम 12 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखित प्रनिस्थापित की जाएंगी, प्रथात् :--

"केन्द्रीय सिवतालय लिपिक सेवा के उच्च श्रेणी लिपिकों / केन्द्रीय सिवतालय शामुनिपिकों सेवा के ग्रेड "डी" शामु-निपिकों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण द्वारा जिनकी भपेन-भपने ग्रेड में कम से कम 4 वर्ष की सेवा हो (प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि सामात्यतया 3 वर्ष से श्रीष्ठक नहीं होगी) ।"

> [तं० ए-12018/1/84-प्रशासन-II] दि० के० रविन्यनाथ, भवर सचिव

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS (iii) for entries under column 7 the following shall be

New Delhi, the 7th July, 1984

- G.S.R. 847.—In exercise of the powers conferred by the proviso to artice 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968 namely:—
- 1. (1) These Rules may be called the Ministry of Home Affairs (Class III Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In rule 1, in sub-rule (1) of the Ministry of Home Affairs (Class III posts) Recruitment Rules, 1968, (hereinafter referred to as the said rules), for the brackets, words and figures "(Class III posts)" the brackets, words and letter "(Group C posts)" shall be substituted.
- 3. In the schedule to the said rules, against serial No. 1 relating to the post of Orderly Officer:—
- (i) for entries under column 4, the following shall be substituted, namely:—

"General Central Service Group 'C', Non Ministerial Non-Gazetted.":

(ii) for entries under column 5, the following shall be substituted, namely:—

"Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700";

- (iii) for entries under column 7 the following shall be substituted, namely:—
  - "Not applicable";
- (iv) for entries under column 8, of the following shall be substituted namely:—
  - "Not applicable";
- (v) for entries under column 10 the following shall be substituted, namely:—
  - "Not applicable";
- (vi) for entries under column 11, the following shall be substituted, namely:—
  - "By transfer on deputation";
- (vii) for entries under coumn 12, the following shall be substituted, namely:—
  - "Transfer on deputation of Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service/Steno, Grade 'D' of Central Secretariat Stenographers' Service with at least four years service in the respective grade (Period of deputation ordinarily not to exceed three years)".

[No. A-12018/1/84-Ad.II]

T. K. RAVINDRANATH, Under Secy.

## नई दिल्ली, 23 जलाई, 1984

- सा. का. नि 848 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद, में उपनिरक्षिक (बैंड) के पद पर भर्ती पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:--- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय अकादमी, हैदराबाद, उपनिरीक्षक (बैड) भर्ती नियम, 1984 है।
  - (2) ये राजपव मे प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुमूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिप्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, अत्यु-सीमा और अन्य अर्हताणं आदि -- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बाते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिद्धिट हैं।
- 4. निरईताएं वह व्यक्ति, -
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुद्वेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति ---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंघ को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:--इन नियमों ती कोई भी बात, ऐसे आरक्षणो, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियो और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनु <b>प्</b>	ची		
पद का साम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेसनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों क फायदा केन्द्रीय सिविट सेवा (पेंशन) निथम 1972 के नियम 30 ं अधीन अनुक्षेय हैं या नहा
1	2	3	4	5		6	·
ज्य निरीक्षक (बैंड)	एक * *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "म" अराज- पन्नित अननुसचिबीय	425-15-530- a. Fi15-560- 20-600 *.	चयन पद	(केन्द्रीय देशों या	.5 वर्ष के बीच। सरकार द्वारा जारी किए गए असु- आदेशों के अनुसार सरकारी सेवको 3.5 वर्ष सक शिथिल की का सकती	लागू नहीं होता
	₹ 1	सकता है ।			लिए वाले: मान लकाई करने तारी पर नि से की करने मामले नक रं	-आयु-सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीखा भारत में रहते अध्यथियों से (उनसे भिन्न जो अन्ध-अौर निकोबार हीय तथा पर में रहते हैं) आवेदन प्राप्त के निष् नियत की गई अंतिम व होगी। ऐसे पदो की बाबत, जिन त्युक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यभा जाती है, आयु-सीमा अवधारित के निष् निर्णायक तारीख प्रत्यक में, वे अतिम तारीख होगी जिन तोजगार कार्यालय से नाम भैंअनं क कहा गया है।	
			4				
सीधे भर्ती किए ज	ाने <b>षा</b> ले व्यक्ति	क्यों के लिए शैक्षिक और	अंग्य अर्हताए		विहिस अ	किए जामे वाले व्यक्तियों के लिए भायु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नस की दशा में लागृहोगी या नहीं	परिवीक्षा की अधाध सरि कोई हो •
	৪		. <u>— —</u> - —	_		9	10
किया हो । वांछनीय . — 1. वि	केसी मान्यताप्र	गक्षण संस्थान से बैड उप प्राप्त विश्वविद्यालय की क सेना/पुलिस बैंड में 3 व	ोई उपाधि ।	प्रक्षिक्षण प्राप्त		लाग् नहीं होता।	्र तर्प
मर्ती की पद्धति/भर धारा या प्रतिनियु विभिन्न पद्धतियो रिक्तियो की प्रतिक	र्ती मीधे होगी क्त/स्थानान्तरण द्वारा भरी	या प्रोन्नति प्रोन्नि गक्रारामधा दशाने	म/ प्रमिनियुम्सि/ स्था १ हे श्रेणिया जिनमे न्तरण किया जाएगा				भर्ती करने में किन पार स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामक किया जाएगा।
	11	- 10.1 11	<del>_</del>	32		13	14
नोरनित द्वारः जिस् नेयुक्ति/स्थानास्तरः शेनों के न हो सकने	ग पर स्थान	ातरण द्वारा ऐसे प्रत	 ५ . ब्रान कान्स्टेबलों (बैंड सेवा की है ।	) में से जिन्होंने	८ वर्ष	मनूह "नं विभागीय प्रोन्निति समिति जो निम्निखित से मिलकर बनेगी —:	सागू नहीं होता ।

11	12	13	14
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण  ऐसे केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिकारियों से ते :  (क) (1) जो सदृश पव धारण किए हुए हैं  (2) ऐसे प्रधान कास्टेबल/महायक उपनिरीक्षक जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी से असशा. ५/5 वर्ष निध-  ामत सेवा की हैं, और  (ख) जिनके पास, सीध भर्ती किए जान वाल व्यक्तियों के लिए स्तंस 8 से अधिकायित केक्षिक और अन्य अहैताए हैं।  (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्भम उसी सगठन से इस नियुक्ति से नीक पहले धारिन किसी अन्य काष्टर-बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणस्था तीन युद्धी से अधिक नहीं होगी।)	1 उप निदेशक—–अध्यक्ष 2 महायक निदेशक—मदस्य 3 प्रशासनिक अधिकारी	

[सं॰ 1/12017/1/81-कार्मिक-1] एन० एस० शर्मा, अवर सचि ष

#### New De'hi, the 23rd July, 1984

2020

G.S.R. 848.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sub-Inspector (Band) in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, Miinstry of Home Affairs namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, Ministry of Home Aftairs Sub-Inspector (Band) Recruitment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for 30 doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powel to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	No. of post(s)	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non- selection post	-	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Sub-Inspector (Band)	,	General Central C' Non-Gazetted. Non-Ministerial		Selection post	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the in structions forders is sued by the Central Government  Note: The clucial date for determining the control of the contr	••

<del></del>			<del></del>		
				age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Incase of appointment through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment exchange is asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and of preducational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	o- whether on, if mont o by de and po	d of recrui ment r by direct recruit- r by promotion or putation/transfer ercentage of the cies to be filled by	In case of recrui.mant by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made  If a Departmental P motion Commit ee exists, what is its composition	co- Circums- tances in which Union Public Service Commi- ssion is t be consu- ted in making rectt,
8	9	10	11	12 13	14
Essential:  1. Matriculation  2. Should have use mecessary ing Band instruction any Army training Institutes and the second cognised University of the second cognised Universit	nder- train- aments y/Police tion.  a re- rsity. s, ex- any	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment	Promotion: From amongst Head Constable (Band) with 8 years' regular service. Transfer on deputation: From amongst Central/State Government Officers holding: (a)(i) Holding analogous post or (ii) Head Constable/ Assistant Sub-Inspector with 8/5 years' regular service in the grades respectively, and (b) possessing educational and other qualifications laid down in column 7 for direct recruits.  (Period of deputation, including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceeding 3 years).  Group 'C' Departmental Promotion Committ on consisting of: 1. Deputy Director—Changes Administrative method in color and point in color and point in color and in color and in color and in color and in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceeding 3 years).	airman nber

## वित्त मंत्राक्षय

## (म्राधिक कार्य विभाग)

## मई विल्ली, 24 जुलाई, 1984

सा०का०नि० 849-लोक ऋण प्रधिनियम, 1944 (1944 का 18) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा लोक ऋण राष्ट्रीय जमा रसीद) नियम, 1984 नामक निम्नेलिखित नियम बनाती है जिन्हें उक्त धारा की उप धारा (1) की प्रपेक्षा के प्रनुसार पहले प्रकाशित किया जा नुका है ध्रयांत्,.-- लोक ऋण (राष्ट्रीय जमा रसीद) नियम, 1984

- सक्षिप्त नाम और लागू होना '---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक ऋण (राष्ट्रीय जमा नसीद) नियम, 1984 है।
- 2. लोक ऋष्ण नियम 1916 के नियम, 4(ख) के भ्रन्तर्गन जारी की गई राष्ट्रीय जभा रसीद रूपी एक सरकारी प्रतिभृति पर लाग् होगे।
- (1) 'श्रधिनियम' में लोक ऋण श्रधिनियम, 1944 (1944 का 18) समित्रेत हैं।
  - (2) ''बैक'' से भारतीय रिजर्व बैंक भ्राभिप्रेत हैं।
- (3) "विरूपित जमा रसीदों" में वह जमा रसीद प्रभिप्रेत हैं, जिसका साखान भाग अपठनीय या दुर्वाच्य बना दिया गया हो।
- (4) "जमा कार्यालय" से इस योजना के श्रनुबन्ध 1 सीर 2 मे शामिल भारतीय स्टेट बैक श्रीर राष्ट्रीयकृत बैक की कोई शाखा श्रभिन्नेत है।
- (5) "जमा रसीदो" से इस योजना के यरनर्गन जारी की गई राष्ट्रीय जमा रसीदें (पहली श्रृखला श्रीर दूसरी श्रृखला) अभिन्नेत हैं।
- (6) "फार्म" से इन नियमों की श्रनुमूची में निर्धारित कोई फार्म प्रभिन्नेत है।
  - (7) "मरकार" गैं केस्द्रीय सरकार प्रभिन्नेत है।
- (8) ''स्त्रो गई जमा रसीद'' ने कोई ऐमा जमा रसीद अभिनेत हैं, जो बास्तव में खो गई हैं, फ्रीर उससे प्रभिप्राय कोई ऐसी जमा रसीद फ्राभिप्रेत नहीं होगी, जो बाबेदार से भिन्न किसी ग्रन्थ न्यसित के प्रतिकृत कब्जे में हो।
- (9) "विकृत जमा रसीद" में कोई ऐसी जमा रसीद घिभिन्नेत है, जिसके साखान भाग नष्ट हो गए हों, बट गए हों या अतिग्रस्त हो गए हों ग्रीर किसी जमा रसीद के साखान भाग वे हैं जहां:—
  - (1) जमा रसीद की सख्या, उसका वर्णन और उसकी रकम अभि\*
     लेखबळ हैं, अधवा
  - (2) जमाकर्ताका नाम लिखा हुन्ना हो
- (10) "योजनां से भारत सरकार द्वारा विनांक 15 जून, 1984 की मिन्नियुचना स एफ 4(3)-इडस्ट्यू एण्ड एम-84 द्वारा बनाई गई राष्ट्रीय जमा योजना मिन्निन है।
- 3. जमा रसीद के सबंध में नामांकन :——(1) राष्ट्रीय जमा रसीद पहली (श्रृंखला ग्रीर दूसरी श्रृंखला) के रूप में जारी की गई किसी सरकारी प्रतिभूति का एकमात्र धारक या एकमात्र उत्तरजीवी जो ग्रावन्यक न हो ग्रीर जो ग्रपनी व्यक्तिगत हैिस्यन में जमा रसीद धारण करना हो किसी व्यक्ति या किन्हीं व्यक्तियों को नामांकित कर सकता है जो उसकी मृत्यु होने पर जमा रसीद ग्रीर उस पर मिलने वाली ग्रवायगी का हकवार होगा/होगे;

#### यदि---

 (क) नामांकित व्यक्ति या व्यक्तियों में हर एक स्वयं जमा स्मीद धारण करने के लिए सक्षम हो, ग्रीर

- (ख) नामांकन जमा रसीद की परिपक्षता से पहले किया गया हो
- (2) उप नियम (1) के प्रन्तर्गत प्रत्येक नामांकन, आहे वह किसी पहने से किए गए नामांकन के स्थान पर किया जाए ग्रथवा नहीं फार्म क-1 में किया जायेगा।
- (3) इस नियम के अन्तर्गन किए गए किसी नामाकन को बाद की किसी तारीख को फार्स क-2 में लिखित रूप से रद्द किया जा सकता है।
- (4) नामाकन किए जाने ग्रथवा पहले से किए नामांकन को रह् किए जाने के यथासंभव शीघ्र बाद नामांकन ग्रथवा रह्करण करने याला व्यक्ति उसे जमा कार्यालय को जहां पर राणि जमा या ग्रस्तरित की गई हो यथा—-रिथित नामांकन ग्रथवा रह्करण का फार्म संबंधित जमा रसीद के साथ भेजेगा ग्रीर हम पर जमा कार्यालय नामाकन ग्रथवा यथास्थिति रह्करण का ग्रपनी पुम्तकों मे दर्ज करेगा ग्रीर जमा रसीद उस पर इस पृथ्ठाकन के साथ लौटा देगा कि जमा रसीय के बारे मे नामांकन कर लिया गया है ग्रथवा पहले में किए गए नामांकन की रह कर दिया गया है।
- (5) किसी नामांकन स्रथवा उसके रहकरण के रिजस्ट्रीकरण की फीस वो रुपए प्रति जमा रसीव होगी लेकिन किसी जमा रसीव के संबंध में प्रथम नामांकन के रिजस्ट्रीकरण के लिए काई फीम नहीं ली जाएगी।
- (6) कोई नामाकन प्रयान किसी नागीकन का रहकरण तब सक प्रभायी नहीं होगा जब नक कि इस नियम के प्रनुसार जमा कार्याक्षय में उसका र्राजस्ट्रीकरण न कर सिया गया हो।
- 4. जमा रसीद की गैर धन्तरणीयता :-कोई जमा रसीद उम जमा कार्यालय के निवाय जहाँ रकम जमा ग्रथवा ध्रन्तरित की गई हो ध्रयिम लेने के सोमित प्रयोजन से, अन्य किसी जमा कार्यालय को ध्रन्तरित नहीं की जा सकेगी।
- 5 समेकिन अथवा उप-विभाजन—किसी जमा रसीव के संबंध मे किसी समेकन अथवा उप-विभाजन की अनुमति नहीं होगी।
- 6 जमा रसीद के गुम हो जाने आदि की स्थित में अपनाई याली प्रतिया—जब कोई अमा श्मीद पूर्णन . अथवा अंगत . , विरुपित अथवा विकृत हो जाए, तो जमाकत्ती को चाहिए कि बिह वह उस कार्यालय को, जहाँ रकम जमा अथवा अन्तरित की गई थी, अबंदन देंकर दूसरी (डुपनीकेंट) जमा रसीद जारी किए जाने का अनुरोध करें। हूसरी जमा रसीद जमा कार्यालय को जमा रसीद के सुम, खोरी, नष्ट, विरुपित अथवा विकृत हो जाने के बारे में समाधान हो जाने पर पर और अमाकर्ती द्वारा फार्म ख में अतिपूर्ति पत्र प्रस्तुन किए जाने पर जिसपर जमिकर्ती के और जमा कार्यालय हारा अनुमीदिन वो जमानम वारों के हस्ताक्षर हों और इक्पए की फीरा अदा किए जाने पर्ध जारी की जाएसी।
- 7. उन जमा रसीदों का निपटांन जिनकी अदायती, आदि की जा चुकी हो—उस जमा रसीद को, जिसके मल धन की अदायती उस पर देय व्याज महित की जा चुकी हो या उस जमा रसीद को, जिसके बारे में दूसरी जमा रसीद जारी की गई हो, जमा कर्यालय द्वारा छिद्वित अथवा, पंच कर दिया जाना चाहिए या काट दिया जाना चाहिए या उसका निपटान इस तरीके से कर दिया जाना चाहिए, जो जमा कार्यालय द्वारा उचित ममझा जाए, ताकि यह सुनिष्चित हो मके कि ऐसी जमा रसीदों का दुरुपयोग नहीं होगा।
- 8 इन नियमो हारा नियन्तित सरकारी प्रतिभृतियों पर लोक ऋण नियम, 1946, कुछ अपवादों के साथ, लागू नहीं होगे—सोक ऋण नियम, 1946 उनके नियम 4 को छोडकर राष्ट्रीय जमा रसीदों पहली श्रृखला और बूसरी श्रृंखला) के रप बाली सरकारी प्रतिभृतियों पर जिस पर ये नियम लागू होते हैं, लागू नही होगा।

[एफ० 4(3)-बन्स्यु०एण्ड०एम०/84]

ए० रगाचारी, संयुक्त सन्दि

#### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 24th July, 1984

G.S.R. 849.—In exercise of the powers evonferred by section 28 of the Public Debt Act, 1944 (18 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules to be called as the Public Debt (National Deposit Receipt) Rules 1984, the same having been previously published as required by sub-section (1) of the said section, namely:—

# THE PUBLIC DEBT (NATIONAL DEPOSIT RECEIPT) RULES, 1984

- f. Short title and application.—(1) These rules may be called the Public Debt (National Deposit Receipt) Rules, 1984.
- (2) They shall apply to a Government security in the form of National Deposit Receipt issued under rule 4(b) of the Public Debt Rules, 1946.
- 2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—
  - (1) "Act" means the Public Debt Act, 1944 (18 of 1944);
  - (2) "Bank" means the Reserve Bank of India;
  - (3) "defaced deposit receipt" means a deposit receipt which has been made illegible or rendered undecipherable in material parts;
  - (4) "deposit office" means any of the branches of the State Bank of India and the nationalised banks including in Annexures I and II to the Scheme;
  - (5) "deposit receipt" means National Deposit Receipt (Series I and Series II) issued under the Scheme;
  - (6) "Form" means a Form as set out in the Schedule to those rules;
  - (7) "Government" means the Central Government;
  - (8) "lost deposit receipt" means a deposit receipt which has actually been lost and shall not mean a deposit receipt which is in the adverse possession of any person other than the claimant;
  - (9) "mutilated deposit receipt" means a deposit receipt which has been destroyed, torn or demaged in material parts thereof and the material part of a deposit receipt are those where
    - (i) the number, description and the amount of the deposit receipt are recorded, or
    - (ii) the name of the depositor is written;
  - (10) "Scheme" means the National Deposit Scheme framed by the Government in terms of Notification No. F. 4(3)-W&M/84 dated 15th June. 1984.
- 3. Nomination in respect of a Deposit Receipt.— (1) A sole holder or a sole surviving holder of a Government security issued in the form of a National Deposit Receipt (Series I and Series II) who is not a minor and who holds the Deposit Receipt in his individual capacity, may nominate a person or persons who shall be entitled to the Deposit Receipt and to the payment thereon in the event of the death of the holder.

#### Provided that-

- (a) the person or each of the persons nominated is himself competent to hold a deposit receipt, and
- (b) the nomination is made before the maturity of the deposit receipt.
- (2) Every nomination under sub-rule (1), whether in sub-stitution of a nomination already made or not, shall be made in Form A-I.

- (3) A nomination made under this rule may, on a subsequent date, be cancelled in writing in Form A-II.
- (4) As soon as possible after a nomination is made or a nomination already made is cancelled, the person making or cancelling the nomination shall send to the deposit office where the deposit was made or has been transferred, the form of nomination or cancellation, as the case may be, together with the deposit receipt to which it relates, and thereupon the deposit office shall register the nomination, or as the case may be, the cancellation, in its books and return the deposit receipt with an endorsement thereon that nomination has been made in respect of the deposit receipt or that the nomination already made has been cancelled.
- (5) The fee for the registration of a nomination or any cancellation thereof shall be two rupees per deposit receipt, provided that no fee shall be charged for the registration of the first nomination in respect of any deposit receipt.
- (6) No nomination or cancellation or a nomination shall take effect unless and nutil it has been registered in the deposit office in accordance with this rule.
- 4. Non-transferability of deposit receipt.—A deposit receipt shall not be transferable except in favour of the deposit office where the deposit was made or transferred, for the limited purpose of availing of advance from that deposit office.
- 5. Consolidation or sub-division.—No consolidation or sub-division shall be permissible in respect of any deposit receipt.
- 6. Procedure when a deposit receipt is lost, etc.—Where a deposit receipt is lost, stolen, destroyed, defaced or mutilated, either wholly or in part, the depositor should make an application to the deposit office where the deposit was made or is transferred, requesting for issue of a duplicate deposit receipt. A duplicate deposit receipt will be issued on the deposit office being satisfied of the loss, theft, destruction, mutilation or defacement of the deposit receipt and on the depositor furnishing a letter of indemnity in form B signed by the depositor and two sureties approved by the deposit office and on payment of a fee of Rs. 5.
- 7. Disposal of Deposit Receipts which have been paid etc.—A deposit receipt in respect of which the amount of the principal with interest due thereon has been paid or a deposit receipt in respect of which a duplicate deposit receipt has been issued may be perforated, punched, cut or otherwise disposed of by the deposit office in such manner as the deposit office may consider necessary to ensure that such deposit receipts are not misused.
- 8. Public Debt Rules, 1946 with certain exceptions not to apply to Government securities governed by these rules.—The Public Debt Rules, 1946, except rule 4 thereof, shall not apply to such Government securities in the form of a National Deposit Receipt (Series I and Series II), to which these rules apply.

[No. F. 4(3)-W&M/84] A. RANGACHARI, Jt. Secy.

कर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग ) केमीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1984

## सुद्धि-पत

- सा. का. ति. 850.—तारीखा 2 जून, 1984 के भारत के राजपल के भाग-II माण्ड-3 उपमाण्ड (i) के पृष्ठ 1284-85 पर प्रकाशित भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग) केन्द्रीय विद्युत बोर्ड की अधिसूचना सा. का. नि. 539, 30 अप्रैल, 1984 में निम्निखित परिवर्तन किये है आर्थे
  - (1) दूसरे पैराग्राफ ृ्की प्रथम पंक्ति में 'को हक स्थान पर 'ओ' पढ़ा जाये।

- (2) दूसरे पैराग्राफ की कूसरी प्रति। से 'को' के स्थान पर की' पढ़ा जायें।
- (3) नियम 64 के उपनियम (1) की चौथी पंक्ति में 'कब' के स्थान पर 'तब' पढ़ा जाये।
- (4) नियम 64 के उपनियम (1) की पाँचवी पंक्ति में 'कि' के के स्थान पर 'कि' पहा जाये।
- (5) नियम 64 के उपनियम (1) की तीक्षणी लाइन में 'किसी क पहुंच' के स्थान पर 'किसी की पहुंच' पढ़ा आये।
- (6) तिथम 64 के उपनियम (1) (खा) के पूसरे पैराग्राफ में 'निरी-अण' के स्थान पर 'निरीक्षक' पहा जाये।
- (7) निजम 64 के उपनिधम (2) (ग) में 'उपयाग' के स्थान पर 'उपयोग' पढ़ा जाये।
- (त) नियम 64 के उपनियम 2 (क) के खंड (i) की दूसरी पंक्ति 'को व्यवस्था का' के स्थान पर 'की व्यवस्था की' पढ़ा जाये।
- (9) नियम 64 के उपनियम (2)(छ) के खण्ड (ii) की प्रथम पिस्तुमें 'तेल' और 'का' शन्दों के बीच का णब्द 'शोष्कगर्त' पढ़ा जाये।
- (10) निसम 64 के उपनियम 2 (क) के खंड (ii) की तृतीय पंक्ति में 'उपयोग' और 'हैं' शब्दों के बीच का शब्द 'अंतर्किसत' पढ़ा अत्ये।
- (11) नियम 64 के उपनियम 2(क) की प्रथम पिक्त में 'उपयुक्त' के स्थान पर 'उपयुक्त' पढ़ा जाये।

[सं० के० वि० बोर्ड-305/पी० पी०--64/83] एच सी. नेरूला, उपनिवेशक कृते मचित्र, केल्कीय विक्त बोर्ड

#### MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

# CENTRAL ELFCTRICITY BOARD CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd July, 1984

G.S.R. 850.—In the notification of the Ministry of Energy (Department of Power), Central Electricity Boa d, G.S.R. No. 539, dated the 30th April, 1984 published in Gazette of India, Part II, Section 3 sub-section (i) dated 2-6-84, appearing on page nos. 1284-85, the following corrections may be carried out:—

- In sub-rule (1)(b) of rule 64 in the eighth line "has segregated the aforesaid" may be read as "has segregated the aforesaid".
- (2) In sub-rule (2)(e) of Rule 64 in the second line "ol" may be read as "oil".
- (3) In sub-rule (2)(ii) of Rule 64 in the first line "Soaking" may be read as "Soakpit".
- (4) In sub-rule 2(ii) in the sixth line "receptable" may be read as "receptacle".
- (5) In sub-rule 2(ii) in the Ninth line "case" may be read as "cause".
- (6) In sub-rule 2(h) in the fourth line "hall be to arranged hat may be" may be read as "shall be so arranged that these may be".
- (7) In sub-rule 2(h) in the fifth line "action" may read as "Section".

[No. CEB-305/PP/64/83] H. C. NARULA, Dy. Director for Secretary CEB

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग) नई दिल्ली, 27 जुलाइ, 1982

साठ काठ निंठ 851. -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुन्धेय 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मात्स्यकी प्रकालन सम्धान (वर्ग 3 वर्ग 4 पद) मर्ती नियम, 1968 का और संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात :

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यक्षी प्रचालन संस्थान (वर्स 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1984 🐉।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीय की प्रवृत होंगे।
- 2 केन्द्रीय मारस्यकी प्रचालन सस्थान (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) मर्नी नियम, 1968 में
- (1) प्रस्तावना और नियम (1) के उपनियम (1) में "केन्द्रीय मास्स्यकी प्रजालन संस्थान" शब्दों के स्थान पर "केन्द्रीय मीन उद्योग नाविक छौर इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थाम" शब्द रखे जाएंग्री।
- (2) "वर्ग 3 और वर्ग 4" पदो के स्थान पर जहां जहां वे आते हैं, क्रमणः निम्नलिखित पद रखे जाएंसे, अर्थातः "समृह ग" और "ममृह ध"
- (3) अनुसूची में वर्ग 3 पद भीर्षक के अंत्रांत मद सं 12 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात:

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की सं.	वर्सीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अन्युसीमा
1	2	3	4	5	6
12 जस ट्राइवर	2		260-6-290 द.रो. 6 326-8-366 द.रो 8 390-10-400 ₹०		30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय मरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की आ सकती है)।

लिए शैक्षिक और अन्य अहैताएं महैंताएं प्रोधत व्यक्तियों की दश	
7 . 8	9
आवश्यकः आयु नहीं प्राथमिक विद्यालय स्तर, भारी कार्ययान के शैक्षिक अर्हताः हो लिए सिविल भालन अनुक्षितः। यात्र स्थलाने का 3 वर्ष से अधिक का अनुभव	दो वर्ष
भर्ती की पद्धात / भर्ती सीधे होती या प्रोप्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा सथा विभिन्न पत्रसियों द्वारा भरी जाने कोसी रिक्तियों जी प्रतिशनना	प्रोश्नित / प्रतिनियुक्ति / स्थानीतरण द्वारा भर्ती की दक्ता में वे श्रीणिया जिनसे प्रोक्षित / प्रतिनियुक्ति / स्थानानरण किया आएगा।
10	11 4 4
श्रोकाति द्वारा, जिसके त हो लक्तने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोष्टिति केन्द्रीय मीन-उद्योग नाविक और ६औनियरी प्रशिक्षण संस्थान का ऐसा ड्राईवर, ६८.फ, कार ड्राईवर, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीक्षे भर्नो किए जाने वाले व्यक्तियों के खिए सैसिक अर्द्रैया और अनुभव है।
यदि विभागीय प्रोक्षांत सभिति है यो उसकी संरचना	भर्मी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परागर्ग किया जाएगाः
12	13
विभागी। प्रोपति समिति समूह "गं जो निम्नलिखिन में मिलकर धनेप्री	सागू नहीं होता
<ol> <li>तिदेणक, वेर्ग्झीय मीन उद्योग निविक और इत्तीतियरी प्रिशिक्षण संस्थान, कोचीन अन्यक्ष</li> </ol>	
2 उपनिदेशक / भारम इक उपनिवेशक, वेस्ट्रीय मील-उद्योग सःविक और वेजी- िवनी प्रशिक्षण रज्यान, महास एककसदस्य	
<ol> <li>मुख्य असुदेशक (जशाजरानी और नौचालन), केन्द्रीय मीन उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण सस्यान, कोचीनसदस्य</li> </ol>	
4. मुख्य अनुदेशक (नीका निर्माण ), केन्द्रीय मीन्रेज्योग ताविक और इंजर्जन- यरी प्रशिक्षण सस्थान, कोचीन-+सदस्य	
5. एकीकृत मीन उद्योग परियोजना का समृत"क" प्रास्थिति का एक अधिकारी —- सदस्य	
<ol> <li>अनुदेशक (मत्स्य), केन्द्रीय मीन-उच्चीय नाविक और इजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीनसदस्य</li> </ol>	
<ol> <li>प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मीन उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण मस्यान, कोचीन — सदर्य</li> </ol>	
	[सं. 3-36 / 83 ~एक बाई. (प्र.ं)] एस धालाकुष्णन, अवर सम्बद्ध
	The state of the s

(1) मा का. ति न. 709, भारत का राजपन्न दिनीक 13-4-68 (2) मा का नि न 708 भारत का राजपन्न, दिनीक 7-7-73 (3) सा का कि न 1000 भारत का राजपन्न, दिनीक 10-7-76

548 **GI**/31—2

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 27th July, 1984

- G.S.R. 851.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV Posts) Recruitment 'Rules, 1968:—
  - (i) in the preamble and in sub rule (1) of rule 1, for the words "Central Institute of Fisheries Operatives", the words "Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training" shall be substituted;
  - (ii) for the expressions "Class III" and 'Class IV" whereever they occur, the following expression shall respectively be substituted, namely, "Group C" and "Group D";
  - (iii) In the schedule, for item No. 12 under the heading "Class III Posts" and the entries relating thereto, the following item and entries shall be substituted namely:—

NOTE:-

- (i) G.S.R. No. 709 Gazette of India dated 13-4-68. ((ii) G.S.R. No. 708 Gazette of India dated 7-7-73.
- (iii) G.S.R. No. 1000 Gazette of India dated 10-7-76.

#### **SCHEDULE**

			SC	HEDULE				
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for Frecruits	direct	Educational and tions required for	-
1	2	3	4	5	6	<del></del>	7	· / _ · _ · _ · _ · _ · _ · _ ·
Bus Driver	2	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial	R <sub>5</sub> .260-6-2: EB-6-326-8 ) EB-8-390-1	-366-	Not exceed years. (Relaxable for vernment sup to 35 year cordance winstructions of issued by the Government	or Go- servants rs in ac- ith the or orders Central	possess a civil dr heavy duty veh in driving for m	standard. Should iving licence for iole. Experience fore than 3 years
Whether age and educational qualification prescribed to: direct recruits will apply in the case of promotees	l ifany	tion whether by	direct recruit- motion or on/transfer age of the be filled by	In case of recrui promotion/depu fer, grades from motion/deputati be made.	itation/trans- which pro-	motion	partmental Pro- n Committee exists its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	<del></del>	10	1	1		12	13
Age: No Educational quali fication: Yes.	2 year		on, failing irect recruit-	Nautical and Training with lar service in t possessing ed- lification an	r Driver of ute of Fisheries i Engineering i 3 years' regu- the grade and ucational qua- d experience for direct	Commicon  1. Directive tica Trai Cha  2. Der puty Cen Fish Engi Mac  3. Chic man tion of F	mental Promotion ittee (Group C) sisting of :— ector, Central Instete of Fisheries Naul I and Engineering ning, Cochin—imman, buty Director-In-charge tral Institute of Instructor (Seaship and Navigas), Central Institute Fisheries Nautical Engineering Training, Cochin—Member Instructor (Seaship and Navigas), Central Institute Fisheries Nautical Engineering Training, Cochin—Member Instructor (Seaship and Navigas), Central Institute Fisheries Nautical Engineering Training, Cochin—Member Instructor (Seaship and Navigas), Central Institute Fisheries Nautical Engineering Training, Cochin—Member Instructor (Seaship Autical Engineering Training, Cochin—Member Instructor (Seaship Autical Engineering Training, Cochin—Member Instructor (Seaship Autical Engineering Training)	·

Alid III. and	2(1)1	4) (4) (4)	11, 1301, 111		
8	9	10	11	12	13
				<ol> <li>Chief Instructor (Boat Building) Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.</li> <li>An Officer of Group 'A' Status of Integrated Fisheries Project, Cochin—Member.</li> <li>Instructor (Fishing;) Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.</li> <li>Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.</li> </ol>	
				[No. 3-36/83-Fy	(Admn.)]
				S. BALAKRISHNAN, Un	der Secy.

## सिंचाई मंत्रालय

नई दिन्त्री, 16 जुलाई, 1984

सावकाविक 852----राष्ट्रपति, संविधान के अनुकडेद 309 के परम्सुक द्वारा प्रदक्त शक्तियां का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय, जल आयोग, के अधीनस्थ कार्यालयों में सब सदेशवाहक और मकब्दम पद पर पतीं पद्धति का जिनियमन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

- 1. संक्षिप्त नाम और प्र19क्श (1) तन नियमों का मिलाप्त नाम, केन्द्रीय प्रत आयोग अधीनस्य कार्यालय, संदेशवाहक और मुकद्दम मार्ती नियम, 1984 है।
  - (2) ये राभजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे ।
  - लागू होता :- --ये नियम इससे उपायक अनुसूची के स्तम्म 1 में विनिधिष्ट से लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्तीकरण और वेसनमान :— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्तीकरण और उसकी/उनके वेसनमान वे होंग्रे जो इन नियमों से उपावदा अनसूची के स्तम्ब 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. भतीं की पढ़ित, आयु-सीमा, अईत.एं और उनसे संबंधित मन्य बातें वे होंग्री को उक्त सनसूची के स्तम्भ 5 में विनिर्विष्ट हैं।
  - 5. निरहेताएं:--वह व्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (क) जिसने अपनी पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी स्पन्ति से विवाह किया है,

## चनत पद पर नियुक्ति का पात ननी होगा :

परम्भु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुनेध हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेग्री ।

- 6. ग्रियिल करने की ग्रक्ति :→ जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है, वहां वह, उसके किए जो कारण है उन्हें लेखबळ करके, इन नियमों के किसी उपक्ष को किसी वर्ष या प्रवर्ध के व्यक्तियों की बाबल, आदेश द्वारा ग्रियिल कर सकेगी।
- 7. ब्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु.सीमा मैं छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं वालेसी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित बातियों, अनुसूचित बनआतियों और अन्य विशेष प्रचर्त के व्यक्तियों के लिए उपवन्ध करना अपेक्षित हैं।

				अनुसूची		5
पदंकानाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेसनमान	चयन पद अथव अचयन पद	ा सीधे भर्ती निए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेणन) नियम, 1972 को नियम 30 के अधीन अनुक्षेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	(	6年
1 संदेशकाहरू	7(सात) <b>*</b>	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह घ अराजपत्नित अननुगचिचीय	196-220- <b>र</b> ०-रोव 3-232 रुपए	े साग्रू नहीं होते	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिषिल की ज सकती है।) टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने बाले अक्यवियो से (उनमे भिन्न जो अन्तमान और निकोबार द्वीप सथा लक्षद्वीप मे रहते हैं) आवेवन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंतिम तारीख होती। ऐसे पवों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णा करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होती जिस तर ने के लिए	
		परिवतन किया ज			ों के लिए विहित आयु परिवीक्षाको अवधि भोकी दशामे लागू	र, प्रथिकोई हो ।
······································	7		<u> </u>	8		<u> </u>
1. बाठवी फक्षा उ	क्तीर्ण ।			<b>जागु नही हो</b> सा	, , , , , ,	2 वर्ष •
या प्रतिनियुक्ति/स्या	निन्तरण द्वारा तथा	विभिन्न भर्तीकी	तिनियुक्ति/स्थानान्तर इशा में वे श्रेणियां क्ति/स्थानान्तरण किय	<b>ष्ट्रमसे प्रोन्न</b> ति/	यदि विभागीय प्रोन्मति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परि- स्थितियों में सथ लोक सेवा आयोग ने परामर्श ै विद्या जाएगा।
1	0		11		12	13
75 प्रतिशत सोधी 25 प्रतिशत स्थाना		196 समूह मे व चेचा शिक्त या सफ्त	रण:  दि बाले फराश चं  5-232 रु० बेतनमान  "ब"कर्मचारी जिल्हों  जन से बाम 5 बर्षे  की है और जिलके  ग है और जा अंग्रेर  प्राविभिक्त भाषा पश्  ग है जो साक्षा  अवधारित की जाए	त वाले अन्य ने अपनी सेवा का नियमिन पास प्रारभिक की था हिन्दी था लिखा रण परीक्षण	(प्रोन्निति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "य" विभागीय प्रोन्नित्त समिति 1. अवर सचिव "3अब्बक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना 8)सर 3 एक और अनुभाग अधिकारीसदस्य	रस्य

The control of the co

1	2	3	4	5	6	
मुकददम	72*	साधारण केन्द्रीय	196-3-220 द०	लागू नहीं होत	ता 18 से 25 वर्षः	
•	(बहनर)	नेवा, समूह "घ"	रो०-3-232 स्पा	••	ारे हीय सन्दर हत्या जरी तिए गा	
		अराजपवित अन-			अनुदेशो या आदेशो के अनुसार	
		नुसचिवीय			सरकारी सेवको के लिए 35	
		1			वर्ष नक । शिथिल की जा सकती	
					है।)	
					टिप्पणीअयु-शेमा अवधारित	
					करने क लिए निर्णायक तारी <b>ख</b> ,	
					भारत मे रहने वाले अर्थांथयो	
					से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और	
					निकाबार द्वीप ममूह तथा, लक्षद्वीप	
					मे रहते हैं) आवेदन प्राप्त वरने	
					के लिए नियन की गई अंतिम्	
					तारीख होगी। 🕻	
					ऐसे पदो की बाबन, जिन पर	
					नियुक्ति रोजगार कार्यालयो के	
					माध्यम से की जाती है, आयू	
					सीमा अवधारित करते के लिए	
					निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले	
					मे, <sup>भ</sup> ंबह <sup>भू</sup> अतिम तारीख होगी	
					जिस् । तक रोजगार कार्यालय । से	
					नाम भेजने के लिए कहा गया	
*कार्यभार कै	अधार, पर	. ,परिवर्तन ,किया ज	ा∡ सकता ॄ है ।		है।	
				8	9	
					V	make to make appropriate to the
आठवी कक्षा उत्तीर्ण अनुभव : अन्वेषण का	ार्यमे खला	सी के रूपमे क्षेत्र		ाही होता	2 वर्ष	
10		11			12	13
मीधी भर्ती द्वारा		लागू <b>न</b> ही	 होता		(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता
•					समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	6. 6.01
2					1 अवर मचि <b>व III</b> —अध्यक्ष	
					2. अनुभाग अधिकारी (स्थापन 8)	
					सदस्य	
					714(4	

[न॰ 19/84 पा० 9/6/02-14, •एफ] दी**ः के**॰ साध्, अवन सन्तिव

## MINISTRY OF IRRIGATION New Delhi, the 16th July, 1984

G.S.R. 852.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Messenger and Mukadam in the Subordinate offices of Central Water Commission, namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission, Subordinate Offices (Group D) Recruitment Rules, 1984. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official
- Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-The method of recruitment to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

एक और अनुभाग अधिकारी—सदस्य

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living has entered into contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied

that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds of so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.-Where the Central Government is of the pinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving-Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders. issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDU	LC				
ame of post	Number of posts	Classification	Sea	ale of pay		her selection non selection	
(1)	(2)	(7)		(4)		<b>(</b> 5)	
. Messenger.	`	General Central Se D', Non Gazetted, I grial.	ervice, Group Non Minia	o Rs 196-3-220-	EB-3-232	Not applicat	ole.
2. Mukadam.	'I			Rs. 196-3-220-F	LB-3-232.	Not applicable	e,
*Subject to variation dependent on workload.  *Commender of the commender of the c							
Age limit for direc	recruits \				other qual	ifications requi	rec fo
<u> </u>	(6)				(7)		
Relaxable upto 35	years in accordance with the institu	actions or orders iss	aed by the	8th Standard Pa	149.		
ning the age asked to su Between 16—25 yet (Relaxable upto 35 Central Governr Note: The crucial ceipt of ap and Nicob which are raing the age, asked to su	e limt shall be the last date up o wall ibmu the names.  ars.  yet in necordance with the instruent).  I date for determining the age limit plication from candidates in India (ar Islands and Lakshadweep). In remide through Employment Exchange limit shall be the last date upto which the names.	ch Employment Exclusions or orders is shall be the closing of Other than those in espect of posts appear the crucial date for ch Employment Exc	ued by the late for re- Andaman intment to r determi- hanges are	8th Standard Pass. Experience: One Years field experience to K! in Investigator Work.			ect re
promotees				transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			
(8)		-·- <del></del> -			<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Not applicable.		-		25% by transfer			
	nent his promotion/deputation/transin promotion/deputation/cransfer to	fer, If a Departme be what is its com	ntal Promoti position	on Committee ex	Con con	nmission is	which Service to be making
	(11)		(12)			(13)	
dered not less the	at ash/Chowkidar and other Group e scale of Rs. 196-232, who have r an 5 years regular service in the resp no possess elementary literacy and a sh or Hindi or regional language wh	'D' for considering en- 1. Under Section Off abi- 3. One more S	g confirm, tic etary III—C! icer (Fst <b>ab</b> lisi	nrumrn. hment VIII)Mei		ot applicable.	
will be determine	ed by a simple test.	Group 'D', Departmental Promotion Committee for considering confirmation:  1. Under Secretary III—Chairman.  2. Section Officer (Establishment VIII)—Member.  3. One more Section Officer—Member.					

## संस्कृति विभाग

## नई दिन्सी, 17 चुलाई, 1984

सा.का.ति. 853---मिवजात के अनुबंधेत 309 के उपबन्धो द्वारा प्रदस्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकरता वर्ग III भवना प्रकृतियों के धलावा राष्ट्रपति एतदज्ञारा राष्ट्रीय मग्रालय कलकरता में वर्ग "ग" और वर्ग "व" के पवें की भर्ती प्रणाली का विनिधन लिपिक वर्गीय और नैरनलापेन वर्गीय और वर्ग किया वर्ग (I√ 4%) निर्मातकार 1959 का अधिकार करते हुए ऐसे अधिकार में विवस्त किया करते के लिए निर्मालिखन नियम वन ने हैं. अर्जीत न

- 1 (1) इन नियमों को राष्ट्रीय पूर्तकारत करकता वर्ष (ग" भीर "व" पद) भर्ती नियमावली, 1984 कहा जायेगा।
- (2) ये सरकारी राजपन्न में इनक प्रकाशन थी। तरीख से लागू होगे।
- 2 पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान ---

इन पदों की सक्या उनका वर्गीकरण तथा हमसे नम्बद वेशनमान उसी प्रकार होने, जिस प्रकार एतद्दारा सनग्न उक्त प्रमुख्यी के कालम 2 से 3 में निविष्ट हैं।

उ भर्तीकी प्रणाती श्रायु सीमा श्रहं नाएं श्रावि --

उन्त पदो की भर्ती की प्रमानी, प्रायुसीमा धर्हनाए तथा उक्त पद से संबंधित ग्रन्थ मामले वहीं होंने जो उपरोक्त धनुसूची के कालम 6 से 14 में निविष्ट हैं।

#### 4 प्रारमिक गठन ---

इन नियमों भ की गई कोई भी व्यवस्था के बावशूद श्रनुतूची म उल्लिखित किसी भी पद को या तो मूल रूप में प्रथवा श्रस्याई तौरपर ग्रहण करने जाले व्यक्तियों को इन नियमों के लाग होने पर उन्हीं पदो पर नियुक्त हुए समझा आएगा सथा वे इन नियमों के श्रश्तर्गत बाद में नियुक्त किए गए व्यक्तियों से सामृहिक रूप से वरिष्ठ होगे।

- ५ भवाग्यताए ---
- (क) काई भी ऐसा व्यक्ति जिसने जिलाह का अन्बन्ध प्रथवा विवाह किया है जिसकी पति/परनी जीवित हो; प्रथवा
- (ख) जिएके पित/परती के रहते किसी दूसरे व्यक्ति ने विवाह का प्रमुखन्ध प्रथवा विवाह करता है उक्त पर पर नियुक्ति का पान नहीं होगा: बगर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सल्लुट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पत्र पर लागू वैयक्तिक कानून के प्रधीन ऐसा विवाह प्रमुक्तेय है तथा ऐसा करने के कुछ प्रत्य आधार भी हैं वह किसी व्यक्ति को इस नियम में छुट दे सकती हैं।
  - 6 रियायत देने की शक्ति .--

जहां केन्दीय सरकार की यह राम हो की ऐसा करका आवश्यक अयमा उजित है तो लिखित ६५ मेकारणों की वर्ज करते. हुए वह आयेश वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा अनितयों के सबज में एक नियमों से दिनी भा उत्तरंत्र में दिनामा दे समर्ता है।

#### ७ प्रतिबन्ध ---

केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर जारी किए गए आवेशों के प्रमुसार श्रृमुचिन जातियों प्रमुस्चित जन-जातियों तथा प्रस्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले घारक्षणों ध्रायु सीमा में छुट भीर प्रस्य रियायता पर इस नियमों का कोई प्रमाव नहीं पढ़ेगा।

अनुसूची राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता में वर्ग 'ग" भौर वर्ग ''ण" पदा के लिये भर्ती नियम

ऋम स	परनाम	पदो की संस्था	वर्गीकरण	वेसनमान	चयनीय ग्रमवा भ्रमयनीय पर	मीधी थाँतयो के लिए प्रायु-सीमा	सीधी भतियों के लि शैक्षिक तथा ग्रन्य	् ए अपेक्षित योग्यतार्थे
1	2	3	4	5	6	7	8	
1. x	र सहायक	13* (1984) * कार्य भार मे जनार- जक्षाय मे परिः। वर्षी	(পিমিক ধৰ্মীয়)	र 425-15-500 वक्षतावरोग्न 15- 560-20-700-	चयनीय	गागू नहिः होता	'शिंग् नहीं श्रं	ीता
श्रीवि			ण द्वारा गर्नी के माम ने में नयुक्ति/स्थानास्तरण किय			उसकी सरजना भर्ती करने लोक सेव जायेगा।		
		12	- <del>-</del>		13		11	•
मा परि	मुलिपिक श्रेण रचारक वर्ग मे	ो 2 से जिन्हों सीन वर्षी तव		सरचन। १ विभागाध्यक्ष	 १ विभागीय पदोन्नसि त राष्ट्रीय पुस्तकालय	•	πι	

2 विभागाध्यक्षका परवर्ती बरिष्ठनम अधिकारी---सदस्य

मलाहकार—सवस्य 5. प्रशासन भिधकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—सवस्य

प्रध्यक्ष द्वारा मनानीत राष्ट्रीय पुस्तकात्रय का एक उपन्यस्तकाध्यक्ष---रावस्य
 भ्रवर सिंबव/राष्ट्रीय पुस्तकालय थे सम्बद्ध संस्कृति मन्नालय के सहारत णिक्षा

13

- 2. विभागाध्यक्ष के परक्ली बरिष्ठतम ग्रीध-कारी --- सदस्य
- उ मध्यक्ष द्वारा मनोतीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष — सदस्य
- 4 मनर सचिव राष्ट्रीय पुस्तकालय से सबंदः सस्कृति मज्ञालय के सहायक शिक्षा सलाह-कार — सदस्य
- प्रमामन प्रधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्वा — मदस्य

1मस	पदनाम	वद्यों की संख्या	वर्गोकरण	बेतनमान	चयनीय भयवा भचयनीय पद	सीधी भतियों के लिए प्रायु-सीमा
	1	<i>-</i>	3	4	6	7
2 स	हायक (लेखा)	1* (1984) *कार्यभार के उतार- चढात्र से परिवर्तनीय	सानास्य केन्द्रीय सेवा वर्ग <b>द</b> ''ग'' भराअपन्नित (लिपिक वर्गीय)	425-15-560+ 20-640-	<b>प्रचय</b> नीय /	लागूनहीं होता
	क्षिक अन्य योगमनाये	क्या सी ने भर्ती किए जा बाले व्यक्तियों के विहित शायु और मैक्षि योग्यताए पदोन्नति की द्य में लागू होंगी	लेए हो फ		या द्वारा भरी आने	पदोन्मति/ प्रतिनियुक्ति/स्थामांतरण द्वारा भर्ती के मामले मे ये श्रेणिया जिनसे पदोन्तति/प्रतिनियक्ति/स्थानी तरण किया आएगा
<del>-</del> _=:	8	9	10		11	12
नाग	्नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्ति द्वारा		गरिकारक, सह्यक, प्रवर्शन सह्यक नथा प्राणुलियिक श्रेणी II ने। परि- भारक वर्गे में नीन वर्षों की नियमित पेत्रा प्रथमा पूर्वोक्त श्रेणियों के लिल भार्यकों की संयुक्त निर्यामत सेवा।
यदि वि	 भागीय पदोन्नति स	मिति है सो उसकी सण्च	ना क्या है	भरती करने की किया जायगा		मे संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श
·		1 3		<del></del>		14
	——————— गैं"ग" के लिए वि स्भागाष्ट्रयक्षा	भागीय पदोल्लि समिति	की संस्थना —	<del>-</del>	- — —	लागू नहीं होता

	पदों की संबंधा	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनीय ग्रयवा ग्रचयनीय	सीधी भरतीयों के लिए धायु-सीम	
1 2	3	4	5	6	. 7	
3 परिचारक	ा* (1984) *कार्यभार के उतार- चढ़ान से परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" घराजपिवित (लिपिकवर्गीय)	रु० 380-12-440-वस वरोध-15-560- वक्षतावरोध-20- 640	ता- भ्रचमनीय	लागू <b>श</b> ष्टीं होता	
सीधी भनियों के लिए प्रपे तथा ग्रन्य योग्यताएं	<b>ब्यक्ति</b> य	धि भरती किए जाने बाले ों के लिए विद्वित द्राय और योग्यताएं पदोन्तति की दणा होंगी	परिवीक्षा ग्रवधि, य	•	भरती की पढ़ितिः भरती सीधी होगी या पदोन्नति [ृष्टारा य प्रतिनियुक्ति/स्यानतिरण द्वारा तथा विभिन् पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियं का प्रतिणत	
я		9	10	)	11	
लागू नही होत	Τ	मागू नहीं होता	लागू महीं ह	ोता	पदोन्नति क्षारा	
			समिति है सो उसकी	ो संरचना क्या	हैं भरती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेना घायोग से परामर्थी किया जाएगा	
	12		13		14	
महायक,प्रवशन सहायक आ श्रेणियों में तीन वर्षों की	र प्रामुलिपिक श्रेणी II से । । नियमित सेवा	<ol> <li>विभागाध्यक्ष,</li> <li>राष्ट्रीय पुस्तकालय,</li> <li>निभागाध्यक्ष का पर</li> </ol>		मदस्य	लागूनहीं होता स-	
		<ol> <li>विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय,</li> <li>निभागाध्यक्ष का पर</li> <li>प्राच्यक्ष द्वारा मनीव पुस्तकाध्यक्ष-सदस्</li> </ol>	कलकत्ताम्रध्यक्ष वर्ती वरिष्ठतम म्रधिकारी गित राष्ट्रीय पुस्तकाल प पुस्तकालय से सम्बद्ध स् कुगरसदस्य	∵भदस्य ाथ का एक उप	₹-	
श्रेणियों में तीन बर्षों की		<ol> <li>विभागाष्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय,</li> <li>निभागाष्यक्ष का पर</li> <li>प्रध्यक्ष द्वारा मनोष् पुस्तकाध्यक स्वर्म         प्रवर मचिव/राष्ट्रीय महायक गिक्षा सलाह</li> <li>प्रभामन प्रक्षिकारी,</li> </ol>	कलकत्ताम्रध्यक्ष वर्ती वरिष्ठतम म्रधिकारी गित राष्ट्रीय पुस्तकाल प पुस्तकालय से सम्बद्ध स् कुगरसदस्य	∵भदस्य ाथ का एक उप	<del>-</del>	
श्रेणियों में तीन वर्षों की	: नियमित सेवा 	<ol> <li>विभागाष्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय,</li> <li>तिभागाष्यक्ष का पर</li> <li>प्रध्यक्ष द्वारा मनोः पुस्तकाध्यक</li></ol>	कलकता — मध्यक्ष वर्ती वरिष्ठतम प्रधिकारी ति राष्ट्रीय पुस्तकाल प पुस्तकालय से सम्बद्ध स कार—सदस्य कलकता—सबस्य	सदस्य य का एक उप संस्कृति मंत्रालय वे चयतीय ग्रथता	₹-	

सीधी भरतियों के लिए तया भस्य योग्यतामे	• व्यक्ति सीवि	ं सीघें भरती किए जाने व क्तयों के लिये <b>विहित शायु</b> । तक योग्यताएं पदोल्तति की <sup>१</sup> नागू होगी		भरती सीर प्रतिनियुनि	ष्टे होगी या पदोम्तति द्वारा थ त/स्यानान्तरणद्वारातयाविभिन्न द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो
8		9	10		11
मैद्रिकुलेशन प्रथम     संग्रेजी/हिन्दी टंका     मिनट 40/30     संग्रेजी/हिन्दी मार् मिनट 80 शब्द	ग में क्रमणः प्रति णब्दों की धीर गुलिपि में प्रति	नागू नही होता	2 বর্ণ	Ŕ	ोधी भरती द्वारा ।
पडोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थ मे वे श्रेणियां जिनसे पर् किया जाएगा			भ्निति समिति हैं तो उसकी संर्जा		ने की किन परिस्थितियों में सेवा श्रायोग से परामशें किया
	12		13		14
	् नहीं होगा	<ol> <li>विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तका</li> <li>विभागाध्यक्ष क</li> <li>प्रध्यक्ष द्वारा व पुस्तकाध्यक्ष—</li> <li>श्रवर सच्चि/र के सहायक शिक्ष</li> </ol>	ापरवर्तीवरिष्ठतमध्रधिकारी—स् मनोमीत राष्ट्रीय पुस्तकालयका	तदस्य एक उप हृति मंत्रालय	सागू मंद्दीं होता
वम स०	पदनाम	पदों की मंख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनीय प्रथवा ग्रज्यमेनीय पद
	2	3	4		6
<b>'</b> '	एक पव उच्च श्रेणी लिए का पुन:पदमामित सहाय लिन हैं)	पंका (1984)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" श्रराजपत्रित(लिपिक वर्गीय)	क, 330-10-380-इ बरोध-12-500-दक्त बरोध-15-560-	
सीधी भरतियों के लिए मायु-सीमा	सीधी भरतियों के सि किस शैक्षिक तथा योग्यनाये		।हिंत मायु मौर कोई हो,	या प्रति प <b>ड</b> तियों	ते पद्धति : ोधी होगी या पदोस्ननि द्वारा नियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न द्वारा भरी जाने वाली ों का प्रतिमत
7	. 8	9		10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं <b>हो</b> ता	लागू न <b>हीं ।</b>	होता लागुमही	मोग्यताः शतः	तेयत पदोन्तति, बरीयता एव के माधार पर मौर 25 प्रति- पदोन्तति प्रतियोगिता परीक्षा धार पर

पदोन्नित/प्रतिनियुन्ति/स्थानोतरण द्वारा भरती ने मामले । यदि विभागीय पदान्निति समिति है ता उसकी सरचना क्या है भरती करने की जिन परिस्थितियों मे वै श्रेणिया जिनसे पदोन्तिन/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण में संघ लोक सेवा धायोग से परामणी किया जाएगा किया जायगा 12 13 पदोन्नति "ग के लिए यि गार्गाय पदोस्मति मीमिति भी संरचना लाग महीं होता। बरीयता एव योग्यता के आधार पर निम्त श्रेणी तिर्विक । त्रिशागाध्यक्ष, से पदोन्नित जिस्होने 8 वर्ष की नियमित सेवा राष्ट्रीय पुस्तकातय कतकमा--- प्रध्यक्ष उस येक से की है भीर विभागीय प्रतियोगना 2 विभागाध्यक्ष का परवर्सी विश्व्यक्तम ग्रधिकारी--- सदस्य परीक्षा के माधार पर निम्म श्रेणी लिपिक से मध्यक्ष द्वारा मनोमीत राष्ट्रीय पूस्तकालय का एक उप-पदोन्नित जिल्होन 5 वर्ष की नियमित मेबा उस वर्ग पुस्तकाध्यक्ष-⊸सदस्य में की है। 4 अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध सम्कृति मन्नालय के सहायक शिक्षा सलाहकार--मदस्य **5 प्रशासन मधिका**री, राष्ट्रीय पुस्तकालयः कलकसा--सवस्य चयनीय पव मीधी भर्तियो के लिए आयु सीमा पदो की 711 पद नाम मस्या अचवाकः स्वयनीय र्म० पव 6 3 ı\* सामान्य केखीय सेवा वर्ग 290-8-330-10-लागु नही होना 18~25 वर्ष 6 उप्रदर्शन सहायक "ग" अञ्जयक्रित 380-वक्षतावरीय-12-(सरकारी कर्मचारियो के लिए 35 1984 वर्षे तक शिथिलीय) आयु सीमा \*कार्यभार के (लिपिक वर्गीय) 50**0-दश**तावरोध-15 उतार-चढाव 5601 का निर्धारण भारत मे (अण्डमान और निकोबार मथा लक्षद्वीप मे से परिवर्तनीय रहने वाले आवेदको को छोडकर) आवेदको से आवेदनपत्र जमा भरने का अभितम दिनांक ही निर्णायक दिनाक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा निवृक्ति के मामले में निर्णायक दिनाक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है। मीधी भर्ती के लिए अपेक्षित गैकिक तथा अन्य योग्यताए भर्ती की पढ़िन/भर्नी सोधे होगी या क्या सीधे भनी किए जाने वाले व्यक्तिया परिवोक्ता की अविधि पर्गान्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ में लिए विहित आयु और गैक्षिक योग्यताए यदि कोई हो स्थानन्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद पदोन्नति की दशा मे लागृहोगी। तियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो का प्रतिशत 10 11 (1) मैटिकुलेशन या समकक्ष लागू नहीं होता 2 वर्ष सीबी भग्ती द्वारा (2) किसी मान्यता प्राप्त यसस्था से कला और शिल्प मे प्रमाणपञ्च अथवा समकक्ष योग्यता । दिप्पणी अनुमूचित जानियो अथवा अनुसूचित जनजातिया के अध्यवियों की नियुक्ति के मामले में यदि भयन के किसी स्लर पर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है कि सुरक्षित रिक्तिया जिनसे मरी जाने वाली है उन समुदायों से अपेकित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्माप्त संख्या मे उपलब्ध नहीं है तो वह अपने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता को शिथिल कर सकता है।

भामले मे	दोन्नसि/प्रतिनियृक्सि/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के गमले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति थानासिरण किया जायगा ।			य पदोन्नति समिति है तो उमकी रचमा अथा है		ज्रमे की किन परिस्पितियों में संघ लोक आयोग से परामर्शे किया जायगा ।		
	12			13		14		
लागू नहीं	लागू <b>नहीं</b> होता			वर्गे 'ग' के लिए विभागीय परोन्नति समिति की संनवना :		लागू नहीं होता		
			1. विभागाध्य कलकत्ता—	ाक्ष, राष्टीय पुस्तकालय, अध्यक्ष				
				क्ष का परवर्ती वरिष्ठतम				
			3. अध्यक्ष 🕱	ारा मनोनीत राष्टीय पुम्त-				
			4. अवर सन्	एक उप पुस्तकालय–सदस्य वव/राष्टीय पुस्तकालय से सबद्ध ह्यालय के सहायक शिका ≔सदस्य ।				
				अधिकारी, राष्टीय पुस्तकालय,				
कम सं०	पवनाम	पवों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनीय अथवा अचमनीय पव	सीधी भनियों के लिए आयु सीमा		
1	2	3	4	5	6	7		
7. अवर	श्रेणी लिपिक	84* सामान्य	र केन्द्रीय सेवा वर्ग अराजपक्षिन (लिपिक प्रिंग) इस्त्रीय सिंधि भर्ती के लिये विहित	क० 260-6-290-वक्षताः वरोध-326-8-366- दक्षताबरोध-390-10- 400। किए जाने वाले व्यक्तियों प आयु और गैक्षिक योग्यताएं भाग में लागू होंगी।	सागू नही होना	18-25 वर्ष (मरकारी कर्मजारियों के लिए 35 वर्षे तक शिषि जुनीय) टिप्पणी : आयु सीमा का निर्धारण भारत में (अंडमान और निकोबार तथा लक्ष द्वीप में रहने वाले आवे- दक्षों को छोडकर) के आवेदकों से आवेदत पत्र जमा करने का अन्तिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के मामले मे निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
	8		9		10	11		
(2) 30 हिप्पणी : जातियं यदि प यह स भरी उ रखने : हो वह	0 शब्दों की और : अनुसूचित जा ों के अर्ध्याययों जयन के किसी समझता है कि बाने वाली है उन बाले अध्यर्धी पय	ता समक्षा  नट टंकण की गति अंग्रेजी में  हिन्दी में 25 शब्दों की ।  तियों अथवा अनुसूचित जन- की नियुक्ति के मामले में स्तर पर मियुक्ति प्राधिकार्र  सुरक्षित रिक्तियों जिनसे समुदायों से अपेक्षित अनुभव रित सक्ष्मा में उपलब्ध नहीं।  ते अनुभव संबंधी योग्यता की	(प्रतिबंध यह है कि न रखने वाला नियुक्त हो सक टंकण में प्रति गित प्राप्त न वितनमान में व	टंकण में उक्त योग्यता व्यक्ति इस शर्त पर तिता है कि जब सक वह मिनट 30 शब्दों की ही कर लेसा तब सक गिषक वृद्धि अथवा श्रेणी ते के लिए उपयुक्त महीं	2 वर्ष	40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत वरीयता और योग्यता के आधार पर पदोस्नति तथा 10 प्रतिशत विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर पदोस्नति।		

2037 [भाग [[----वण्ड ३(i)] भारत को राजपन : घगस्त 11,1984/भावण 20,1906 भर्ती करने की किन परिस्थितियों में सैव पदोन्नति/प्रतिनियुन्ति/स्थानान्तरण द्वारा पर्नी यदि विभागीय पद्मेश्वति ममिति है तो उमकी क मामले मे वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रति-सेरचना क्या है। लोक सेवा आयोग से परामर्ग किया जायेगा। नियुक्ति/स्थामाश्तरण किया जायगा। 1 1 12 13 वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोश्रनि समिति की लागु नही होता (1) वरीयता एवं योग्यता के आधार पर अवर सदर्भ सहायक से पदोन्नति जिन्होते भरचना :~~ उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता की हो। -अध्यक्ष । 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधि-(2) विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर पदोक्षति के लिए वर्ग 'ध' के कर्म-कारी-सदस्य । चारियों के लिए सीधी भर्ती के लिए विहित 3 अध्यक्ष द्वारा मनोमीत राष्ट्रीय पुस्तकालय शैक्षिक मथा अन्य योग्यताओं के साथ अपने का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष-मवस्य । अपने श्रेणी मे 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, 4 अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय मे सम्बद्ध सस्क्रति भवालय के महायक शिक्षा मलाहकार बगर्ले कि:----सदस्य । (क) इस परीक्षा हेनु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष तक सीमित होगी। 5 प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, अनुसुचित जाति एव अनुसुचित जन-कलेकत्ता-सदस्य । जाति के अध्यथियों के लिए 50 वर्ष । (खा) एक वर्ष में होने बाली लिम्न श्रेणी लिपिक बर्ग की 10 प्रतिशत रिक्तियो मे से मही भरी गई रिक्तिया आगे मही बढ़ाई जा मकेगी। मीधी भतियों के लिए आयं सीमा वेतसमान चयनीय ग्रथमा पदनाम पदो की कम प्रचयनीय सस्या सο 6 5 2 1 स्रचयनीय 18→?5 वर्ष 82\* सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 260-6-326-वश्रना-यवर सदर्भ सहायक 8. (सरकारी कर्मगारियों के लिए 35 'ग' अ**राजपन्नित (**लिपिक बरोध-5-350 २० (1981)वर्षे तक शिथिलनीय) वर्गीय) श्रायु सीमा का निर्धारण भारत मे (अण्डमान ग्रौर निकोबार द्वीय <sup>क्र</sup>कार्यभार के नथा लक्षद्वीप में रहने वाले आवे-उतार-भढाव दनों को छोड़कर) ग्रावेदकों से से परिवर्सनीय धावेदन पत्न जमा करने का संतिम दिनों है निर्णाय ह दिन के होगा रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति फ मामले में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। मीधी भीतमों के लिए प्रपेक्षित गैक्षिक तथा ग्रन्य योग्यताएं वया सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की ग्रवधि, भनीं की पद्धति भर्ती सीधे होगी या

के लिए विज्ञित भाग भीर गौक्षिक योग्यताएं यदि कोई हो पदोन्नति की दशा में लागू होगी

पदोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प इति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत ।

8	9	10	11
(1) मंद्रिकुलेशन या समकक्ष (2) पुश्तकालय विकान मे प्रमाणत्र	श्रायु . नहीं शैक्षिक योग्यताए नही	2 वर्ष	50 प्रतिशत मीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदोन्ति द्वारा, किन्तु अनुपलब्धता पर सीधी भर्ती द्वारा ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में नं लोक पदोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानास्तरण धारा भर्ती यदि विभागीय पदोन्नि समिति है तो उसकी संरचना क्या है मेबा भाषोग से परामर्ग किया जाएगा । के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदीन्नि/प्रति-निय्क्ति स्थानान्तरण किया आयगा 13 11 12 वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोक्षति समिति की लागू नही होता भार्टर और गैस्टेटनर चालक से पदोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी से 3 वर्ष की नियमित नेवा की है। विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकसा –ग्रध्यक्ष । 2. विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम अधि-भारी⊸सदस्य । 3 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष-संबस्य । अवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्धः संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा मलाह-कार-सदस्य । 5 प्रशासन प्रधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता-सदस्य । चयनीय प्रथमा मीधी भर्मियों के लिए ग्रायु सीमा 🔓 पदो की वर्गीकरण वेसनमान पदनाम 雪井 ग्रज्ञयमीय पद संदया सं० 1 93\* **भज**यनीय 18-25 वर्ष मामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग रु 425-15-500-दक्षता-तकतीकी महापक (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 'ग' ग्रागजपत्रित वरोध-15-560-20-(1984)(ग्रालिपिकवर्गीय) वर्षतक छूट) 7001 \*कार्यभागके टिप्पणी भागुसीमा का निर्धारण उतार-बहाब भारत में (प्रण्डमान ग्रीर 🖁 निकोबार से परिवर्तनीय द्वीप नथा लक्षत्रीप मे रहने वाली भावेदकों को छोडकर, आवेदको से माबेदनपत्र प्राप्त करने का भंतिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा । रोजगार कार्यालय के द्वारा निय्वित के संबंध में निर्णायक दिनांक बहु विनांक होगा जिस विनांक तक रोजशार कायलियको नाम भेजने के लिए कहा गया था। भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या सीधी भतियों के लिए अमेकित शैक्षिक तथा भन्य योग्यसाए क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा अवधि, पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ लिए विहित आयु भीर गौक्षिक योग्यताएं यदि कोई हो स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति पदोक्तिकी दशा में लागू होगी द्वारा भरी जाने बाली रिक्सिमों का प्रतिशत । 10 11 2 वर्ष (केवल सीधी 50 प्रतिशत सीधी भर्नी तथा 50 किसी मान्यता प्राप्त विक्विविद्यालय से स्नातक उपाधि । श्रायु: नहीं प्रतिशत पदोश्चति द्वारा । भतियों के लिए) पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा भ्रमवा मान्यता प्राप्त **गैक्षिक योग्यता : नहीं** विश्वविद्यालय/मंस्था से समकक्ष योग्यता । किसी बड़े पुस्तकालय मे कम से कम 2 वर्ष के कार्य का अनुभव सकनीकी सहायक (भाषा) पद के लिए अध्यर्थी की सम्बद्ध भाषा में मैद्रिकुलेशन प्रथवा समकक्ष स्तर की योग्यना ।

[भाग II--खण्ड 3(i)] 11 10 टिप्पणी : श्रनुसुचित जातियों प्रथवा श्रनुम्चित जनजातियों के प्रश्यवियों की नियक्ति के मामने में यदि अपन के किसी स्तर पर नियुक्ति श्राधिकारी यह समयता है कि मुरक्षित रिक्तिया जिनमे भरी जाने वाली हैं उन ममुदायों ने अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है तो यह भपने यिवेक से भ्रमुभव संबंधी योग्यता को णिथिल कर सकता है। यदि विभागीय पदोन्ननि समिति है तो उसकी भनीं करने में किन परिस्थितियों में सब लोक पवोञ्चति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती मेवा श्रायोग से परामर्श किया जायगा । के मामले में वे श्रेणिया जिनमे पदोन्नति/प्रति-संरचना क्या है नियक्ति/स्थानास्तरण किया जायेगा 12 14 वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की <mark>अधर तकनीकी सहायक से पदोन</mark>्नति जिन्होंसे उस लागू नहीं होशा वर्ग में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, सक-संरचना :---नीकी सहायक (भाषा) के पव के लिए गर्त विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकला. यह है कि केवल अबर तकनीकी सहायक ही ⊸प्रध्यक्ष । त्रिभागाच्यक्ष का परवर्ती विरिद्धतम् श्रिष्ठिकारी पदोन्नति के लिए योग्य होगा। -सदस्य मध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का गक उपध्यक्ष पुस्तकालय-मदस्य 4. अवर सम्बिवांगण्डीय पुस्तकालय से मम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार---मवस्य । 5 प्रशासन भिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकला-सवस्य ।

कस सं	पदनाम	पदों की संख्या	श्रमीकरण	वेतनमान	न्नयनीय अथवा अचयनीय पद	सीधी भनियों के लिए आयु-मीमा
1	2	3	4	5	6	7
	—— अवर नकनीकी सहायक सामान्य तथा भाषाएं) '	68* (1984) *कार्यभार के उतार-चढ़ाव में परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्गं'गं' अराजपहित (अलिपिकवर्गीय)	र 0-380-12-440- दशताबरोधब-15-560 वक्षताबरोध-20-640 रु.	लागू नही होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्षे तक शिवलनीय') टिप्पणी: आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमात और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप मे रहने वाले आवेदकों को छोड़कर) आवेदकों से आवेदन-पत्न प्राप्त करने का अश्तिम दिनांक ही निर्णायक दिमांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।

	जपाजन साजमा तमा र	भन्य योग्यतार्ष	स्यक्तियो और शैक्षि	भरती किए आने बारे के लिये विहित आ क योग्यनाएं पदोन्न लाग् होगी	यु यदिको	ाकी अवधि, इ.हो.।	भर्ती की पद्धति भरती सीधी हो। या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानारनरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो का प्रतिशत ।
	8	~ -	9		10		11
— मान्यता प्राप्त विश्व कालय विश्वान में स् अवर तकनीकी सहायः सम्बद्ध भाषा मे मैट्रिकु	क (भाषाएं) पद के	लिए अभ्यर्थी की	नागू नहीं हो 	ता	2 वर्ष		50 प्रतिणत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा और इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
—— पदोम्मिति/प्रतिनियुमित पदोम्निम/प्रिनिनियुमित/र			ने पांजिनसे	यदि विभागीय प संरचना क्या है।	 दोन्ति सिर्मा	ते है हो उस	ही भर्ती करने की किन परि∗ स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
<u> </u>	1 2				13		14
(2) वर्गं "ग" के	) की योग्यताए रखते हं ग. 260-350-400	वैतनमान के पदों	के सदस्यों को	2 विभागाध्यक्ष	कापश्वर्तीव	रिष्ठ वस अधिक	<b>ा</b> री
	5 वर्षे की नियमित सेथ के मदस्यों की अपने वर्गे	-	मेन से <b>बा</b> हो ।	<ul> <li>अध्यक्ष द्वारा         <ul> <li>अंग एक उपरेपुक्त</li> </ul> </li> <li>अंगर सिच्च/र             <ul> <li>अंगर सिच्च/र                    <ul> <li>संकृति मश्राल                    <ul> <li>अंगर</li> <li>प्रणासन अधिक                     <ul> <li>अंगा अधिक</li> <li>अंगा</li> <li></li></ul></li></ul></li></ul></li></ul></li></ul>	1काध्यक्ष उष्टीय पुस्तक व्य के सहायक	मदस्य लय से सम्बद्ध ऽ शिक्षा सलाह 	: F
(3) बग''घ'' पदो <sup>ह</sup>		-	मेत से <b>वा हो</b> । 	भा एक उपरपुस् 4 अवर सिष्य/र गरेकृति मश्राल कार 5 प्रणासन अधिक कसा	1काध्यक्ष उष्टीय पुस्तक व्य के सहायक	ाष्ट्रीय पुस्तकार सदस्य लय से सम्बद्ध क शिक्षा मलाह सदस्य पुस्तकालय, कल	: F
(3) वर्ग"घ" पदो <sup>ह</sup>	के मदस्यों की अपने वर्गे 	मे 8 वर्षकी निर्या	 	भा एक उपरपुस् 4 अवर सिष्य/र गरेकृति मश्राल कार 5 प्रणासन अधिक कसा	तकाध्यक्ष राष्ट्रीय पुस्तक य के सहायक रिी, राष्ट्रीय प्  नीय प्रवा	ाष्ट्रीय पुस्तकार सदस्य लय से सम्बद्ध क शिक्षा मलाह सदस्य पुस्तकालय, कल	

		भारतकाराज्ञपन्न यगस्त १६ १ १८६ (आवेण ४०) १५			
्च - २ <u></u> शीखो भोगमा ४ (सए अर्थाक्षत्र सैन्नि अन्य योगनार्ए ।	के सिर्	 धे मता किए जाने बान ध्यक्तियो मे विद्वित आयु और गैक्षिक मोग्य दोन्ति की वणा म लागू होगी	————— - पार <b>बोक्सा की अर्वा</b> य यदि कोई <b>हो</b> ।	भर्ती की पद्धांत भर्ती सीधी होगी या पदान्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तका विभिन्त पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो का प्रतिभत्त ।	
8		9	10	11	
- अनिवार्यना मैद्रिकुलेशन अथवा ममक्का तथा आई अथवा सरकार द्वारा मार किसी मंस्था से फोटोग्राफी मे प्र	खता श्रा <sup>ग</sup> न	 नही त्र्योग्यसा हा		50 प्रतिषत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रति- सन पदोन्निति द्वारा और इसके न होने पर सोधी भर्ती द्वारा।	
— — — पदोश्निति/प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरण द्वा ने मामले में वे श्रेणियो जितसे प नियुन्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।		 विभागीय पदोन्नति समिति है तो	 उसकी सरवनाक्या है।	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में सद्य लोक सेवा आयोग में परासर्थ किया जाएगा।	
12		1	3	14	
फोटो सहायक पढ से पदोस्पति, वर्ष मे ८ वर्ष की नियमित सेवा क 	ती हो । 1 ° ° 3 ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° ° °	"ग" के लिए विभागीय पदान विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तवालय, विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठनः अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय प् हा एक उप-पुस्तकाष्ट्रयक्ष अबार सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से मंबालय के महायक शिक्षा सलाहक प्रभामन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तक	कलकत्ताआध्यक्ष म अधिकारी	लागू नही क्षेत्रेना । य 	
	———— दोकी वर्गीकरण क्या	वेतनमान	चयनीय अयवा अवयतीय पद	 मीझी भर्तियो के लिए आयु-सीमा।	
1 2	i	4 5	6	<del></del> <del></del> 7	
<sup>श</sup> ना उर		केन्द्रीय सेवा र 425-15-50 भराजपङ्गित दक्षताबरोध-15-56 बर्गीय) 20-70।)		18-25 वर्ष (सरकारी कर्मवारिमी के लिए 35 वर्ष नक शिथिलनीय)। टिप्पणी -आयु-सीमा का निर्धारण भारतः (अण्डेमान और निकोबार और लक्षद्वीप के छोष्कर) आवेदको से आवेदन-पन्न प्राप्त करा का अस्तिम दिनाक ही निर्णायक दिनाक होगा रोजगार कार्यासय के द्वारा नियुक्ति के सबध निर्णायक दिनाक वह दिनोक होगा जि	
<del>.</del> - <del>-</del>				भेजने के लिए कहा गया है।	
		- निया सीग्रे भर्ती किए जाने वाले श्यक्तियो के लिये विहित आयु शोर शैक्षणिक योग्यताए पदो- निति नी दशा मे लागू होगी	परि <b>षीका की अवधि</b> यदि <b>कोई</b> हो	मर्ती की पद्धति धर्ती सीघे होगी या पदोन्नि द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तक	
सीकी भांतियों के लिए अपेक्षित शैक्षि ताये।	क तथा अन्य योग्य-	<b>थ्यक्तियो</b> के लिये विहित आयु श्रोर श्रीक्षणिक योग्यनाए पदोन		मर्ती की पद्धति भर्ती सीघे होगी या पदोल्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्सरण द्वारा तक विभिन्त पद्धति द्वारा भरी काने दाली रिक्तिस	

THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 11, 1984/SRAVANA 20, 1906 [PART II--SEC. 3(1)] 2042 टिप्पणी : -अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जन-जातियों के अभ्याधियों की नियुक्ति के भामले में यदि चयन के किसी स्तर पर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है कि सुरक्षित रिक्तिया जिनसे भरी जाने वाली है उम समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है तो वह अपने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता को शिथिल कर सकता है। पदोन्नति/प्रतिनियुवित/स्थानाम्तरण द्वारा भर्ती के मामले में बे यदि विभागीय पदोस्तित समिति है तो उसकी मंरचना भर्ती करने की फिन परिस्थितियो भोणियां जिमसे पदोम्नति/प्रतिमियम्तियो/स्यानास्तरण किया क्या है। मं सब लॉक सेवा आयाग से परामणे बाए गा। किया जा≅गा। प्रवर प्रयोगशाला सहायक से पदोल्नति जिल्होंने उस वर्ग भे वर्ग '्ग" के लिए विद्यागीय पदोन्नति समिति की संरचना : लागुनक्षी ह्योक्षाः 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो इसके न होने पर प्रयोगशाला विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता—-अध्यक्ष सहायक से पदोन्नति जिन्होंने उस वर्ग में 8 वर्ष की नियमित विभागाव्यक्ष का परवर्त्ती वरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य अध्यक्ष द्वारा मनोनं।त राष्ट्रीय पुस्तमालय का एक उप-सेवाकी हो। पुस्तकाष्यका 4. अबर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता ---सदस्य मीबी प्रतियों के लिए प्रायु-सीमा पदों की वर्गीकरण बेतनमान चयनीय प्रथवा कम स० पदनाम भ्राचयनीय पद संख्या 1 2 6 7 3 4 फोरमैन 1\* सामान्य केन्द्रीय सेवा धर्ग ए. 425-15-500-**सचय**नीय 18--2**5 वर्ष** 'ग' झराजपवित (झलि-(सरकारी कर्मचारियों के लिए (1984)दशताबरोध-15-560-पिक वर्गीय) 35 वर्ष तक शिविलनीय) 20-7001 टिप्पणी: ग्रायु सीमा का निर्धारण भारत में (घण्डमान ग्रौर निकोबार \*कार्यभार के मौर लक्षद्वीप को छोड़कर) उतार-चढ़ाव [ ग्रावेवकों से भाषेवन पद्ध प्राप्त से परिवर्तनीय । करने का प्रन्तिम दिनांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजनार कार्यालय के द्वारा नियुपिन के सबंध में निर्णायक दिनांक बह विनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को माम मेजने कं लिये कहा गया है। सीधी भर्तिमों के लिए भरेक्सित मैक्सिक तथा मन्य ूक्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो परिवीक्सा की भवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या पदोक्सति के लिए बिहित आयु और गैक्षिक योग्यताएं द्वारा या प्रतिनियुनित/स्थानान्तरण द्वारा सभा यदि कोई हो योग्यताएं पदोन्नति की दशा में लागू श्लोगी विभिन्न पढ़िति हारा भरी जाने वाली रिक्तियो का प्रतिशव 8 10 11 .

2 **पर्ष** 

पवीन्नति द्वारा, इसके न होने पर सीबी मर्ती

क्षारा ।

(1) मैद्रिकुलेशन या समकका

धायु : नहीं

(2) किसी बड़े गैर सरकारी अथवा सरकारी शैक्षिक योग्यता : हां

प्रेस भ्रमना सरकारी प्रतिष्ठान में कम

से कम तीन वर्ष का व्यावहारिक जिल्द-याजी का धनुभव जिसमें एक वर्ष का भ्रमुभव पर्यवेकी स्तर का हो।

टिप्पणी : अनुसूचित जातियों प्रथया अनुसूचित जनजातियों के प्राध्यियों की नियुक्ति के मामले मे यदि चयन के किसी स्तर पर रिक्तियां जिनसे भरी जाने वाली हैं उन मभुषायों से भ्रपेक्षित भ्रम्भव रखने वाले भ्रम्यर्था पर्याप्त मंख्या म उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक से घनुभव सर्वधी योग्यता को शिथिल कर सकता है।

पद्योजिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती के मामने मे वे श्रेणियां जिनसे पदोश्चित/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जायगा

यदि विभागीय प्रवोश्वति समिति है तो उसकी संरचनः क्या है ?

नतीं करने में किन परिस्थितियों में संघ सौक भेवा घायोग से परामर्श किया जायगा

14

12

गोल्ड फिनिशर पद से पदोश्वति जो श्रपने वर्ग मं माठ वर्ष की नियमित सेवा तथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव रखते हों।

वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की

13

- संरघना---
- 1. विभागाध्यक्ष राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकसा
- 2 विभागाध्यक्ष का परवर्त्ता वरिष्ठतम चिव-कारी-सदस्य
- अध्यक्ष द्वारा मनोतीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकालय ग्रघ्यक्र-सवस्य
- ा भवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के महायक शिक्षा सलाहकार
- प्रणासम प्रधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता-सदस्य ।

लागु महीं होता

- जम सं∘	पर्वनाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमास	चयनीय <b>प्रथवा</b> भ्रषयनीय पद	सीघी मतियों के लिए भायु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रयो	गमाला संहायक	2* (1984) *कार्यभार के उतार-चढ़ाव ये परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' प्रराजपिक्तत (घिलि~ पिक वर्गीय)	र. 260-8-300-वसता- वरोध-10-380-वक्षता- वरोध-10-430	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिविक्तनीय) टिप्पणी: सामु सीमा का निर्धारण मारत में (सण्डमान सीर निकोबार सीर लक्षशीप को छोड़कर) सावे- दकों से भावेदन पत्र प्राप्त करने का मेन्सिम दिमांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यासम के शहार नियुक्त के संबंध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तह रोजगार कार्यालय को नाम मेजने के लिए कहा गया है।

सीधी मंतियों ने लिए प्रपेक्षित । योग्यताए	ौिक्षकतथाश्रन्थ	क्या सीघे भर्ती किए जाने वाले लिये विक्रित भाग् भौर गौक्ष पदौन्नति की दशा में लागू होग	क योग्यताए यदि		भर्ती की पद्धति भर्ती मीधे होगी या द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्व विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने बाली का प्रतिशत	ारा तथा
		9 ·		10	11	<b>-</b>
शास्त्र एक विषय क रूप म 2 किसी रामायनिक प्रयोगशाः कार्य का धनुभव । 3. प्रयोगशाला के यंजा के सक्त्र टिप्पणी : धनुसूजित जासियो ध जनजातियो के प्रस्थियो । मामले मे यवि चयन के कि नियुज्ति प्राधिकारी यह सम्बद्धित रिक्तियां जिनसे भरी उन समुवायों से प्रपेक्षित मन् धन्यप्री पर्याप्त संख्या मे उ	मैद्रिकुलेशन प्रथवा समकक्ष जिसमे उसायन शास्त्र एक विषय के रूप म हो। किसी रासायनिक प्रयोगशासा में एक वर्ष के कार्य का धनुभव। प्रयोगशाला के यंका के सचालन का जान। पणी: धनुसूचित जासियो ध्रमवा प्रनुसूचित जनजातियो के प्रस्यप्रियो की नियुचित के मामले में यवि चयन के किसी स्तर पर ही नियुचित प्राधिकारी यह समझता है कि सुर- धित रिक्तियां जिनसे भरी जाने वाली है उम समुवायों से प्रपेक्षित धनुभव रचने वाले ध्रम्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है सो बहु प्रयोन विवेक से धनुभय सबधी योग्यसा			 2 वर्ष	सीधी भनी द्वारा	
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्पानान्तः के मामले मे वे श्रेणिया जिनसे नि <mark>युक्ति/स्या</mark> नान्तरण किया जाय	पदोश्नति/प्रति-	यदि विभागीय पदोन्न संरचनाक		उसकी '	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में स सेवा घायोग से परामर्श किया जायग	
12			13		14	
मागू महीं होता		वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदीन्नति समिति की			लागू मही होता	
		<ol> <li>विभागाध्यक्ष का कारी—सदस्य</li> <li>प्रध्यक्ष द्वारा मन्का एक उप-पुस्तक</li> <li>प्रवर सचिव राष् संस्कृति मल्लालय के</li> <li>प्रशासन अधिका कलकरता —सदस्</li> </ol>	परवर्ती वरिष्ठनम गोनीत राष्ट्रीय पुस्त गलय–मदस्य स्ट्रीय पुस्तकालय से गसहायक जिल्ला सला — री राष्टीय पुस्तक	कालय सम्ब <b>द्ध</b> हकार सदस्य		
त्रम पदनाम	पद्यों की	वर्गीकरण	वेतममान	चयनीय इ		
tie tann	संख्या	A HEXA	441-141	<b>भ्रष</b> मगीय		ापु सामा
1 2	3	4	5	6	7	
15. गोल्ड फिनिश्चर	5* ( 1984) *कार्यभार के उतार-चढ़ाथ । से परिवर्तनीय		320-6-326-8- 390-10-400 <b>5</b>	<b>मण्डनी</b> य o	लागू मही क्षेता	
सीबी भतियों के लिए भपेक्षित शै योग्यताएं		क्या सीघें भर्ती किये जाने वाले व्य लिए बिहित ग्रामु भीर शैक्षितिक पदोक्षति की दशा में लागू होर्ग	योग्यताएं या	ता भविष्यः, दे कोई हो	मर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी र द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वार्ल	द्वारा तथ
		" "			का प्रतिसत	
8		9		10		<del></del>

[भाग 11धण्ड 3(1)]	भारत का	ग <b>जपत्र ध</b> गस्त 11,1984/⁵	गावण 20,1906	2045
पदा अति/प्रतिनिष्मित्र/स्थानान्तरण द्वारा भतीं के मामत्र मे ते श्रेणियां जिनसे पदोन्नति प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा	यदि भिर्मानीय प्रवीक्ष स्टाना अप	——== — — — — —————————————————————————		रने की जिन परिस्थितियों में सद्य लें ोग से परामर्ण किया आयगा
12	<del>-</del>	13	_	14
जिल्बसाज वर्ग से पदोन्निति जिन्होने उस वर्ग में उ वर्ष की नियमित सेवा की हो।	सरचना —— 1 विभागाध्यक्ष, राष्ट्र 2 विभागाध्यक्ष का कारी—सदस्य 3 यध्यक्ष द्वारा मन् का एक उप-पुस्तक 4 ग्रवर मचिव/राष्ट्र सम्कृति मंद्राह्मय के	ागीय पदोन्नित मीमित मी  द्रीय पुस्तकालय, कलकला  स्मध्यक्ष  परवर्ती वरिष्ट्सम प्रधि- गोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय  ह्रिय पुस्तकालय से सम्बद्ध सङ्गायक विका सलाहकार  स्मीद्रिय पुस्तकालय,	- I	नागू नहीं होना
कम पदनाम पदो की स्रा, सभया	-— — -— - वर्गीकरण	वेतनमान	—————————————————————————————————————	मीधी भतियों के लिए मायु मी
1 2 3	i	5	6	7
3* (1984) *कार्यभार के उसार-चढ़ाघ मे परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय नेवा वर्ग स 'गंग्रराजपिक्षेत्र (घलि- पिक वर्गीय)	260-6-290 <b>-दक्ष</b> ता- बरोध-6-326-दक्षता- बरो <b>ध-</b> 8-390-10-400	म <b>अव</b> नीय	18-25 वं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 3 वर्ष तक शिषिलनीय) टिप्पणी भायु सीमा का निर्धार भारत में (अण्डमान और निर्भ बार और लक्षद्वीप को छोडकर पावेदकों से आवेदन पन्न प्रार करने का भित्तम दिनाक ही निण यक दिसांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति सबझ म निर्णायक दिनांक व दिसांक होगा जिस दिसांक त रोजगार कार्यालय को नाम भेण क लिए कहा गया है।
िभी भतियों के लिए अपेक्षित जैक्षिक तथा भन्य योग्यताए	म्या सीधे भर्ती किए जाने वाले क्यां लिए विहित आयु घीर गैक्षिक पदोक्षति की वशा मे लागू होंगी		द्वारा थ	पद्धति भतीं सीधे होगी या पदोर्झा । प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तय पद्धति द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियं का प्रतिकात
9	g	10		11
	 नही	<del></del> 2 बर्प	पर स	तेशत पदोक्सति द्वारा जिसकेन होने सीधी भर्ती द्वारा स्पीर 331 प्रतिका भर्ती द्वारा।

प्राधिकारी यह समजता \* कि सुरक्षित रिक्तिया जिनमें भरी जान वाली हैं। उन सम् दाया से अपेक्षित अनभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मंख्या में उपलब्ध नहीं है तो बह प्रापने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता की णिश्रिम कर सकता है।

पदान्नति । प्रतिनियुक्ति स्पानान्तरण रे **इ**।सा भर्मी के मामले में अ श्रीणया जिनम पदान्नित प्रतिनिय्कित/स्थानान्तरण विया जायगा

यदि विभागीय पदान्नित समिति है तो उसकी सरचना क्या ∌ ?

भर्ती की किन परिस्थितिमों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामशे किया जायगा

नाम मेजने के क्षिए वहा गया

₹ 1

14

12

प्रयोगशासा परिचारक वर्ग स जिन्होने उस वर्ग म 3 वप की नियमित सेवा की हा श्रीर विभागीय परीक्षा में योग्य सावित हुए हैं ।

वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की

13

- सरचना ---
- विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकता -- प्रध्यक्ष
- 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ता वरिष्ठतम प्रधि-भारी-सदस्य
- अध्यक्ष द्वारा मनानीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्ष-सदस्य
- 4 प्रवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से सम्बद्ध मस्कृति मत्रालय के सहायक शिक्षा सलाहकार -भदस्य
- 5 प्रशासन श्रधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता -सदस्य

लागु नहीं होसा

कम सख्या	—— पदनाम	पदो की सक्या	वर्गीकरण	, येतममाम	चयनीय प्रथवा प्रचयनीय पद	मीधी भर्तियों के लिए श्रायु-सीमा
1	2	3	4.	5	6	7
1	<b>जि</b> स्समाज	25 *(1984) *कार्य भार के उसार-महाब से परिवर्त्तनीय ।	मामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" ग्रराजपक्षित (ग्रनिपिक वर्गीय)	६० 225-5-260-6- 290- <b>दक्षता-वरोध-</b> 6- 308	भ <b>चयनीय</b>	18-25 वर्ष (सरकारी कर्मभारियों के लिए 35 वर्ष तक सिथिलनीय टिप्पण

\_ \_ \_ \_ \_ \_\_\_ सीओ भिन्या के लिए भेपेसिक गैक्षिक तथा प्रथ्य स्था सीधे भर्ती किए जाते वाले परित्रीक्षा धवधि, यदि कोई हो भरती की पहान - भर्ती भोगमधार व्यक्तियों के लिए बिहित भ्राय भौर मीधी होगी या परान्ति द्वारा शैक्षिय योग्यनाएं पदोन्तति की वशा मं या प्रतिनियक्ति/स्याना<del>न्यरण</del> द्वारा तथा विभिन्न पद्धति लागु होगी इतरा भरी जान बाता रिक्सियो का प्रतिणन 11 17 (1) कक्षा 8 उमीर्ण ०० प्रतिगम सीधी भर्ती द्वारा श्राय्-नही 2 वर्ष नथा 10 प्रतिशन दम्तकारी (2) किसी व्यावसायिक या सरकारी प्रेस में वैक्षिक योग्यना----हां उच्च श्रेणी जिल्बसाजी का कम से कम परीक्षा द्वारा प्रवोन्निन में । तीन वर्ष का व्यावहारिक प्रमुभव। टिप्पणी .---- अनुसूचित जातियो या अनुस्चित जन-जातियों के अध्यर्थियों की नियुक्ति के मामले मे यदि चयत के किसी स्तरपर नियुक्ति प्राधिकारी यह समझता है जि सुरक्षित रिक्तियो जिनसे भरी जाने वाली है उन मम्बायों में प्रपेक्षित अनुभव रचने वाले श्रम्यर्थी पर्याप्त सहसा भे उपलब्ध नहीं है तो वह ग्रपने विवेक से धन्भय सम्बन्धी योग्यता को शिक्षिल कर मकता है। पदोचाति/प्रतिनिमृक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के श्रदिविभागीय भदोन्ननि समिनि है तो उसकी संस्थनाक्या है ? भर्ती करने की किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा श्राबोग से परामर्ग मामले मे बे श्रेणियां जिनमे पदोन्नति/त्रतिनिय्दिनवां स्वानान्तरण किया जायेगा। किया जायेगा 14 13 वर्ग "ग" के लिए विभागीय पर्वोप्तित समिति की सम्चना:----17 श्रमिक पद से पदोन्नति जिन्होंने उस वर्ग में 5 भर्ष की नियमिल मेवा की हो ग्रीर 1 विभागाध्यक्ष राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता विभागीय वस्तकारी परीक्षा में योग्य सावित 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम प्रधिकारी. —सदस्य हुए है अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक अप-पूरनकाध्यक्ष, 4 ग्रवर सचिव/राष्ट्रीय पुस्तकात्रय भे सम्बद्ध संस्कृति मनालय के सहायक शिक्षा सलाहुवार- सदस्य 5 प्रशासन प्रधिकारी राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकला-सदस्य मीधी भतियों ने लिए भ्राय-सीमा वर्गीकरण वेतरमान चयनीय प्रथम मामयनीय पद 6 7 2 18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के 20\* (1984) मामान्य केन्द्रीय सेवा रु० 225-5-260-6- अस्यनीय 1.8 \*कार्य-मार के वर्ग "ग" अराजपत्नित 290-दक्षतायगेष-6-लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) (धर्लिपिक वर्गीय) टिप्पणी --- प्रायु-सीमा का निर्धारण उमार-चढ़ाव से -308 परिवर्तनीय ।

18-25 वर्ष (नरकारा कमचारया क लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी --शायु-सीमा किंग निर्धारण भारत में (प्रण्डमान निकोबार श्रीर लक्षद्वीप को छोडकर) भावेदकों से श्रावेदन-पत्र प्राप्त करने का श्रन्तिम दिशांक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा

रोजगार कार्यालय के द्वारा निम्क्ति के संबंध में निर्णायक दिनांक यह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय का नाम भेजने के लिए कहा गया

₹1

श्रीमक पद स पदान्तित जिन्होत उस वर्ग मे 5 वप की नियमित सेवा की हो धीर विभागीय वस्तकारी परीक्षा मे योग्य सावित हुए है

12

वर्ग ''ग' के लिए विभागीय पदोम्नति समिति 💨 संरक्ता ---

13

1.1

लागुनही होता।

- ा विभागाध्यक्ष राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकता ---प्रध्यक्ष
- 2 विभागाध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम प्रक्षिकारी -सदस्य
- भवर सचिव।राष्ट्रीय पुस्तकाक्षय से सम्बद्ध सम्कृति
   मत्रालय क सहायक श्रिक्षा सलाहकार —सबस्य

वेतनमान चयनीय अथवा मीधी मर्ती में लिये आय् सीमा पद के नाम पदो की स्लंख्या वर्गीकरण अचयनीय पद भामास्य नेम्द्रीय सेवा लागुनहीं होता य 1→- यु९ वर्षः ष 260-6-326-19 वर्गे "ग" अराजपक्षित दक्षतावरोध-8-350-(सरकारी कर्मकारियों के शिये ) द वच तक (1984)(अलिपिक वर्गीय) शिथिलनीय) टिप्पणी --आयु सीम वा निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबार और नक्ष द्वीप का छाक्कर) आवेदको से आवेदन पत प्राप्त करन का अनिम दिनांक ही निर्णायक दिसांक होगा। <sup>\*</sup>कार्यभार मे रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के उतार-चढ़ाब से सम्बन्ध में निर्णायक दिनाक बह विनाव परिवर्तनीय । होगा, जिस दिनाक तक राजधान वार्यालय वा नामभोजन वे लिये वहा

[414 II—	- (x) ]		मारत का	। राजपन्न अगस्त 11,18	784/54 (a) 0 20,190	)6	2049	
सोधो भर्तीयों के लिये अपेक्षित ग्रैक्षिक तथा प्रन्य योग्यताएं			के लिये विहित अ	क्या सीधे भरती किये जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा अवधि या के लिये विहिन आयु और गैक्षिक योग्यनाएं पदोन्ननि की वणा में लागृ होगी			विकोई हो भरती की पद्धति :  भरती सं ट्रो तारे ते  हाराया प्रतिनियुक्ति/स्थानान्सरः  हारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वार भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	
	8		9		10		11	
हो) ।	- ामें प्रमाण-पत्न (भीट कीकाकान।	-	 लागू नहीं होता <i>ँ</i> पत्र		======================================		स्थानान्तरण द्वारा जिंभके न होने पर्रेमीधी भर्ती द्वारा	
टेप्पणी : के अभ्य किसी रू मुरक्षित से अपेरि शिथिल	र्घियों की नियुक्ति ये तर पर नियुक्ति प्राधि रिक्तिया जिनसे भरी	ा अनुसूचित जनजातिये मासले मे यदि चयन कारी यह समझता है जाने वाली हैं उन ससु वाले अभ्यर्थी योग्यता	कि कि दार्यों					
गमले में	तिनम् कित/स्थानान्तरप् वे श्रेणियां जिनसे प किया जायेगा			समिति है तो उसकी सं	रचनाक्या है?			
12				13			14	
से जो		के उन कर्मचारियों भे वैध अनुज्ञापत रखते हैं याग्य सिद्ध होने ।	<ol> <li>विभागाध्यक्ष, राष्ट्रं 2 विभागाध्यक्ष का</li> <li>अध्यक्ष द्वारा मनो</li></ol>	गीय पदोन्नति समिति की ट्रीयपुस्तकालय, कलकत्ता परवर्ती वरिष्टतम अधिका नीतः राष्ट्रीय पुस्तकालय गपुस्तकालय से सम्बद्ध संस् हकारसदस्य राष्ट्रीय पुस्तकालय, कल	'अध्यक्ष रीमदस्य `का एक उप-पुस्त कृति मंत्रालय के	काध्यक्ष	लागू नहीं होता ।	
— — कम सं.	— पदनाम	 पदोकी मंख्या	— वर्गीकरण	— — — — वेतनमान	चयनीय अथवा अचयननीय पद	— ——- मीघी भ	 रितियों के लिये आयु-सीमा	
	2	3	4	5	6		7	
20	 गेस्टेटनर चालक	1* (1984)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ''घ'' अराजपन्नित	रु. 210-4-226- दक्षनाबरोध-4-250- दक्षनाबरोध-5-290/-	अ <b>च</b> यनीय	े शिवि	ी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष त लिमीय)	
		<sup>*</sup> कार्यभार के				भें ( ग्रीप पन्न निण	:आयु-सीमा का निर्धारण भारत अण्डमान, और निकासार और लक्ष को छोड़कर) आवेदकों से भावेदन प्राप्त करने का अंतिम विनाक हा पिक दिनांक होगा। र कार्यालय के द्वारा निसुक्ति के	

THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 11, 1984/SRAVANA 20, 1906 [PART II-Sec. 3(i)] 2050 सीधी भयो के लिये अवेक्षित शैक्षिक तथा अन्य क्या सीधी भर्ती किये जाने वाले परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो भरती की पद्धति: मर्ती सीधी व्यक्तियों के लिये विहित आयु और होगी या पदोश्रति द्वारा या योग्यनातं गैक्षिक योग्यनाए पदाञ्चनि की दशा म प्रतिनिय् क्ति/स्थानान्तरण द्वारा लाग् होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा म री जाने वाली रिक्तियों का प्रतिगत पदोश्वति द्वारा जिसके न होने पर 2 वर्ष (1) कक्षा 8 उत्तीर्ण (1) आयु---नहीं (2) गेस्टेटनर मशीनकृष्याने का ज्ञान एवं योग्यना (2) मैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं-- हां मीघी भर्ती द्वारा यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है ? भरती करने की किन परिस्थितियों में संघ पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोश्न ति/प्रतिनिय्क्त/ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा स्थानान्तरण किया जायेगा दफ्तरी, लेबेलर, जमाबार, प्रधान, गार्ड के पदो सं वर्ग "घ" के लिये विभागीय पदोन्नति समिति को संनचना :---लागू नहीं होता पवोन्नति जिन्होने उस वर्ग मे 3 वर्ष की निममित विभागाध्यक्ष,राष्टीय पुस्तकालय, कलकत्ता-अध्यक्ष विभागाध्यक्ष का पबर्ती विरिष्ठतम अधिकारी—सदस्य सेवाकी हो और जो कालम 8 में उल्लिखित 3. अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकालयाध्य अपेक्षित गैक्षिक योग्यताए रखते हों, इसके न होने पर अर्वली पन्न-बाहक और अस्टिंग वेयरर से 4 अवर सन्तिव/राष्टीय पुस्तकालय से सम्बद्ध संस्कृति मंत्रालय के पदोन्नति जिन्होने अपने वर्ग मे 5वर्ष की नियमित सेवाकी हो और निर्धास्ति योग्यता रखते हो। महायक शिक्षा सलाहकार,~~सदस्य वे विभागीय परोक्षा द्वारा निर्धारित इंकोकेटिंग - ५ प्रणायन अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता--सदस्य मणीन चलाने में निष्णता रखते हों। पदो की सख्या कम स. पदनाम वर्गीकरण चयनीय प्रथवा मीधी भरतियों के लिए प्रात् मीमा वेतनमान धन्यनीय पद 3 6 21 सार्टर (1984) सामास्य केन्द्रीय रु० 210-4-226-वक्षता अचयनीय 18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए, सेवावर्ग 'घ' \*कार्यभार के उतार 35 वर्ष तक शिथलनीय)। वरोध 4-250-दक्षता-चढाव से परिवर्तनीय। **भराज**पन्नित वरोध 5-290-टिप्पणी -- प्रायु-सीमा का निर्धारण भ।रत में (अण्डमान और निकोबार और लक्षकीप को छोड़कर) भावेदकों से भावेदन-पत्न प्राट करने का अन्तिम दिनक ही निर्णायक विनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियमित के सम्बन्ध मे निर्णायक दिनाक वह दिनाक होगा जिस दिनोक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजते के लिए कहा गया है। सीधी भनियों के लिए अपेकित क्या मीघे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा मन्निध, यदि भर्ती की पद्धति : भरती सीधी होगी या मैक्षिक तथा भ्रन्य योग्यताये व्यक्तियों के लिए विहित भायु और गैक्षिक कोई हो पदोश्चति द्वारा या प्रतिनियमिन, स्था-योग्याताए पदोन्नति की दणा में नागू नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों होगी द्वारा भरी जाने बास्नी रिक्लियों का

प्रतिशन

11

भरती द्वारा

पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी

10

2 **वर्ष** 

मायु नहीं

मैभिक योग्यताए हा

21. मिडिल स्कूम स्तर उत्तीण

भ्रत्य योग्यताए रखते हो

पदोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले मे वे श्रीणया जिनमे पदोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा पदि विभागीय पदोक्रति समिति है तो उसकी सरचना क्या है भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा भायोग से परामर्श किया जाएगा

यपतरी लेबेलर, जमादार भीर प्रधान गाउं से पदोन्नति जो वर्ग नालम 8 में उस्लिखित निर्धारित शैक्षिक एवं प्रन्य योग्यताए रखेते हो भीर जिन्होंने ध्रपने वर्ग में 3 वर्ष की नियमित 1 मेबा की हो इसके न होने पर अर्देली /पत्रवाहक इस्टिंग विषरर में पदोक्षति जिन्होंने अपने वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवाकी 2 हो और जो कालम 8 में उल्लिखिन निर्धारित सैक्षिक एवं

वर्ग "ध" के लिए त्रिभागीय पदोन्नित समिति की सरचना- 14

लागू नही होता

। विभागाध्यक्षा,

13

राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकस्ता----ग्रध्यक्ष

तिभागीध्यक्ष का परवर्ती विश्वजनम ग्रीध-कारी, —सदम्य

 अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्षत, —मवस्य

4 शवर मिलव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से मम्बद्ध संस्कृति मलालय के सहायक शिक्षा मलाह-कार, --- सदस्य

5 प्रशासन ग्रिकारी राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकरता—सदस्य

वर्गीकरण मीधी भरतियों के लिए भाय सीमा पदो की सस्या वेननमान चयनीयन ग्रथवा ऋम पदनाम **म**चयनीय ŧΪο 6 1 सामान्य केन्द्रीय 22 प्रयोग शाक्षा महायक 3\*(1984) १ 210-4-226दक्षाता 18-25 (सरकारी कर्मवारियों के मेवा वर्ग ''भ'' \*कार्यभार के उतार बराय- 4-250वश्रवा-वरोध उठ वर्ग नक (शिथि तनीय) चढ़ाव से प्रराजपन्नित 5-290 -टिप्पगी - ग्राय्-मोमा का निर्धारण भारत में (अन्डमान भीर निकोबार श्रीर परिवर्तनीय को फोइकर) धावेदको से आवेदन -पन प्राप्त करन अनिम दिनाक हो निर्णायक दिनाक होगा । राजगार कार्यतम क द्वारा नियुक्ति क सबस्र में निर्मायक विनाह बह दिनाक होगा, जिस दिनाक तक राजगार काया-तप का नाम भेजन के निष्कता गया

सीधी भतियों के लिए भपेक्षित गैक्षिक तथा क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा प्रविध, भरती की पद्धति भरती सीधी होगी या पदोन्ति <mark>द्वारा</mark> था प्रतिनिष्कित/स्थानान्तरण द्वारा तथा लिये विहित भागु भार गैक्षिक योग्यनाए घन्य योग्यताय यदि कोईहो, विभिन्न पद्यतियो द्वारा भरी भाने बाली पदोन्नति की दशा में लागृहागी। रिविनयो का प्रतिशान 9 10 11 (1) मिडिल स्कूल स्तर की परीक्षा उल्लीर्ण (1) ग्राय् --नही 2 সূর্ণ पदोन्नति द्वारा, इसक ग्रभाव से सीधी भरती (2) प्रयोगमाला के उपकरणों का प्रयोग (2) गैक्षिक तथा प्रत्य योग्यताए--हा द्वारा करने की योग्यताए

	/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती भन्नि/प्रतिनिधृक्ति/स्थाना		ागीय पदोन्नति समिति वना बया है।	हिंता उसकी	<b>भर्ती क</b> 'शैव जाए	ह सवा चायोग में परामर्श किया
12			13			11
जिल्होंने प्राप्ते वर्ण जो कालम 8 में हो, इसके अभाअ में से पदोस्ति जिल्हो है श्रीर निर्धारित शाला उपकरणा व	, जमावार धीर प्रधान व में 3 वर्ष की नियमि उल्लिखित शैक्षिक धीर प इस्टिंग अर्देली/पलवाह ने प्रपने वर्ग में 5 वर्ष शैक्षिक योग्यता रखते हैं ह सवालन करने की प्र	त सेवा की है भीर की प्रत्य योग्यताए रखते 1 विक क ग्रीर इस्टिन विस्पर रा की नियमित सेवा की 2 विक है बगर्ते कि प्रयोग- अपना का निर्धारण 3 ग्रह का 9 वर्ष 6 वर्ष 6 वर्ष 6 वर्ष 6 वर्ष 7 वर्ष 8 वर्ष 8 वर्ष 8 वर्ष 8 वर्ष 9 वर 9 वर्ष 9 वर 9 वर्ष 9 वर्ष 9 वर्ष 9 वर्ष 9 वर्ष 9 वर्ष 9 वर्ष 9 वर्ष 9 वर्ष 9 वर 9 वर	" के लिए विभागीय मरचना - ((ग)ध्यक्ष, श्रीय पुस्तकालय, ((ग)ध्यक्ष के प्रचल्ती सदस्य पक्ष द्वारा मनोनीन ((एक उपपुस्तकालम् वर समिब राष्ट्रीय स्कृति मत्रालय के म (सदस्य (सिंद्रस्य ) सिंद्रस्य ।	कलकत्ता — प्रधः चिट्टनम् प्रधिक राष्ट्रीय पुन्तकार यथा, — सदस्य पस्तकालयमे सम् हायक शिक्षामस	प्रधा गरी नय <b>म</b> ट	नहीं होता
कृष म०	<u> </u>	पदो की स०	<b>ब</b> र्गीकरण	 चेतनभाव	चयनीय प्रथवा श्रचयनीय	सीधी भारतयो के लिए भ्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6,	7
23	<b>प</b> ौंधरी	3* (1984) *कार्यभार उतार-चढ़ाव परिवर्तनीय।		इ० 210-4- 250-इक्षता- वरोध-5- 270	भ्रचयतीय	1 %-25 वर्ष (भरकारी कर्मचारियों के लिए, 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी आयुन्सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकोबाः और लक्षद्वीप को छोडकर) आवे- वक्षों से आवेदन-पक्ष प्राप्त करने का अलिम दिनांक ही निर्णायक दिनाक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुवित के समग्र में निर्णायक दिनांक तक रोष गार कार्यालय को नाम भेजने में लिए कहा गया है
सीधी भतियो के तथा प्रन्य योग्यता		क्या मीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियो के लिए वि भौर भौक्षिक योग्यताएं भी दणा में लागू होगी	भ्रत्रधि, यदि क		भर्ती की पद्धति भर्ती सीघी होगी था पदोक्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानानरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो का	
	8	9		10		11
<b>लाग्</b> ।ट्रो ।त	ī	(1) पायु—नहीं (2) गैक्षिक तथा ग्रन्थ योग्यताएं—नह	Ţī	2 वर्ष		पदोन्नति द्वारा

रोक्षनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा । णिया जिनमे पदोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थ			दोन्नीत समिति हेती		करमे की किन परि वा श्रायोग से पराम	
12			13		14	<del>-</del> ——
भर्ती से पदोन्नति जिम्होने उस नियमित सेवा की <sup>9</sup> !	व्यर्ग मे तीन वर्ष ही	भी मरचना । विभागाध्यक्ष गण्डीय पुस्तव 2 विभागाध्यक्ष कारी । अध्यक्ष द्वारा या एक उप- य अवर सचिव सरकृति मताल कार 5 प्रशासन अधिक	हालय, वलक्सा—स्म वा परवर्ती वरिष्ठस —मव मनोनीन राष्ट्रीय <sup>प</sup> पुरतकाध्यक्ष— राष्ट्रीय पुस्तकालय य के सहायक शिक्षा	श्यक्ष म प्रधि- रूव पुस्तकालय भ्वस्य से सम्बद्ध स्याह- सदस्य	लागू नहीं हो	स्ता
~ म पदः	 नाम	पदाकी सम्ब्या	वर्गीकरण	वेतनमान	—— चयनीय ग्र <b>यवा</b> भ्र <b>चय</b> नीय	
1	2	3	- <u></u> -	<u>-</u> 5		7
		7*	सामान्य केन्द्रीय	চ৹ 200-3	प्र <b>च</b> यनीय	लागू सूही होता
5 नेंबरर 6 जमावार		10'' 1'*	सवा बर्ग "घ मराजपक्षित	∡06-4-234 वक्षताबरोध-1		
6 जमादार		(1984)	भगजनाजन	250/-		
	व्यक्तियों के लिए	*कार्यभार के र — — — — किए जाने वाल र विहिन ग्रायु और	उतार-चढाव से परिष  परिवीक्षा श्रमश्रि य	र्सनीय । —— ———		 या पदाश्चनिद्वारा स्थोमांतरण हारा
	व्यक्तियों के लिए	*कार्यभार के र — — — — किए जाने वाल		र्सनीय । —— ———	भर्ती सीधी होगी या प्रतिनियक्ति प तथा विभिन्न प	स्थोमांतरण द्वार दृतियो द्वारा भरी
	व्यक्तियो के लिए गैक्षिक योग्यताए	*कार्यभार के र — — — — किए जाने वाल र विहिन ग्रायु और		र्सनीय । —— ———	भर्ती सीधी होगी या प्रतिनियक्ति प तथा विभिन्न प	स्थोमांतरण द्वार द्वतियो द्वारा भरी केतयो का प्रतिभर ——
hि भिंतियो के लिए अगेक्षित सैंदि था भन्य योग्यताए — — — —— —— 8 — — सागू मही होता	व्यक्तियो के लिए गैक्षिक योग्यताए	*जार्यभार के र किए जाने वाल जिहित ग्रायु और पदोक्रित की दशा	परिवीक्षा श्रवित्र स	र्त्तनीय। —— -—— ६ कोई हो	भर्तीसोधी होगी या प्रतिनियक्तिन तथा विभिन्न प जाने वाली रिर्ग –	
वा चन्म ओग्यनाए 	स्यक्तियो के लिए गैक्षिक योग्यताए म लागू होगी  लागू नहीं  रिती के मामले मे थे ।सातरण किया आयगा  प्रस्ट में जिल्होंने श्रपन	*कार्यभार के र	परिवीक्षा श्रवित्र य  लागून  स्नित्त समिति है तो  13	तंनीय।	भर्ती सोधी होगी या प्रतिनियक्ति व तथा विभिन्न प जाने वासी र्रि — पदोर्भा	स्थीमांतरण द्वार द्वतियो द्वारा भर्र क्तयो का प्रतिकार 11 तं द्वारा - 
या चन्य योग्यनाए	स्यक्तियों के लिए गैक्षिक योग्यताए में लागू होगी  लागू नहीं रेती के मामले में थे मातरण किया आयगा  परर में जिल्होंने ध्रपन की हो ग्रथबा उप-	*कार्यभार के र किए जाने वाले विहित ग्रायु ग्रौर पदोन्नि की दशा १ होता थदि विभागीय पदो सरचना क्या है वर्ग ध" के लिए श्री सरचना — 1 विभागाष्ट्रयक्ष, कलकता—भ्रा 2 विभागाष्ट्रयक्ष	परिवीक्षा श्रविश्व य	तंनीय।	भर्ती सोधी होगी या प्रतिनियक्ति व तथा विभिन्न प जाने वाली र्ति पदोर्भा करने की दिन वा प्रामोग से परा	स्थीमांतरण द्वार द्वतियो द्वारा भर्र क्तयो का प्रतिमार 11 तं द्वारा - 
वा चन्य योग्यनाए	स्यक्तियों के लिए गैक्षिक योग्यताए में लागू होगी  लागू नहीं रेती के मामले में थे मातरण किया आयगा  परर में जिल्होंने ध्रपन की हो ग्रथबा उप-	*कार्यभार के र किए जाने वालं विहित ग्रायु ग्रौर पदोन्नि की दशा 9 होता यदि विभागीय पदो सरचना क्या है वर्ग ध" के लिए की सरचना — 1 विभागाध्यक्ष कारी	परिवीक्षा श्रविश्व य	तिनीय।	भर्ती सोधी होगी या प्रतिनियक्ति व तथा विभिन्न प जाने वाली र्ति पदोर्भा करने की दिन वा प्रामोग से परा	स्थीमांतरण द्वार द्वतियो द्वारा भर्र क्तयो का प्रतिमार 11 तं द्वारा - 
या चन्य योग्यनाए	स्यक्तियों के लिए गैक्षिक योग्यताए में लागू होगी  लागू नहीं रेती के मामले में थे मातरण किया आयगा  परर में जिल्होंने ध्रपन की हो ग्रथबा उप-	*कार्यभार के उ किए जाने वाले विहित प्रायु और पदोन्नित की वधा अ होता यदि विभागीय पदो सरचना क्या है वस ध" के लिए की सरचना — 1 विभागाष्यक्ष, फलकत्ता—भा 2 विभागाष्यक्ष कारी 3 सध्यक्ष द्वारा का एक उप-	परिवीक्षा श्रवित्र य  परिवीक्षा श्रवित्र य  मागू न  मागू न  13  विभागीय प्रवान्नति  राष्ट्रीय पुस्तकालय, ध्यक्ष का परवर्ती वरिष्ठन  मनागीत राष्ट्रीय पु पुस्तकाध्यक्ष	तिनीय।  10  10  हिं कोई हो  उसकी भरती  लाक से  सिमिनि  सिमिनि  म प्रिधि सदस्य  स्तकालय  स्तकालय सदस्य	भर्ती सोधी होगी या प्रतिनियक्ति व तथा विभिन्न प जाने वाली र्ति पदोर्भा करने की दिन वा प्रामोग से परा	स्थोमांतरण द्वार द्वतियो द्वारा भर्र क्तयो का प्रतिमान 11 त द्वारा - 
वा चन्य योग्यनाए	स्यक्तियों के लिए गैक्षिक योग्यताए में लागू होगी  लागू नहीं रेती के मामले में थे मातरण किया आयगा  परर में जिल्होंने ध्रपन की हो ग्रथबा उप-	*कार्यभार के र किए जाने वाले विहित स्रायु सौर पदोन्नित की वशा श्री विभागीय पदो सरचना क्या है वर्ग ध" के लिए की सरचना —्या विभागाध्यक्ष कारी उ सध्यक द्वारा का एक उप- 4 सवर मिवन/	परिवीक्षा श्रवित्र य  परिवीक्षा श्रवित्र य  नामू न  प्राप्ति समिति है तो  13  विभागीय पर्वाप्ति  राष्ट्रीय पुस्तकालय, ध्यक्षा का परवर्ती वरिष्ठत	तंतीय।  10  10  हीं कोई हो  उसकी भरती लाक में  नाक में  समिति  म ग्राध	भर्ती सोधी होगी या प्रतिनियक्ति व तथा विभिन्न प जाने वाली र्ति पदोर्भा करने की दिन वा प्रामोग से परा	स्थीमांतरण द्वार द्वतियो द्वारा भर्र क्तयो का प्रतिमार 11 तं द्वारा - 
ा भन्य योग्यनाए	स्यक्तियों के लिए गैक्षिक योग्यताए में लागू होगी  लागू नहीं रेती के मामले में थे मातरण किया आयगा  परर में जिल्होंने ध्रपन की हो ग्रथबा उप-	*कार्यभार के र किए जाने वाले विहित स्रायु सौर पदोन्नित की वशा श्री विभागीय पदो सरचना क्या है वर्ग ध" के लिए की सरचना —्या विभागाध्यक्ष कारी उ सध्यक द्वारा का एक उप- 4 सवर मिवन/	परिवीक्षा श्रवित्र य  परिवीक्षा श्रवित्र य  लागू न  लागू न  विभागीय पर्वाप्नति  राष्ट्रीय पुस्तकालय, ध्यक्ष  का परवर्ती वरिष्ठन  मनानीत राष्ट्रीय पु  पुस्तकाध्यक्ष  राष्ट्रीय पुस्तकालय स  लाग के सहायक	तंतीय।  10  10  हीं कोई हो  उसकी भरती लाक में  नाक में  समिति  म ग्राध	भर्ती सोधी होगी या प्रतिनियक्ति व तथा विभिन्न प जाने वाली र्ति पदोर्भा करने की दिन वा प्रामोग से परा	स्थोमांतरण द्वार द्वतियो द्वारा भर्र क्तयो का प्रतिमान 11 त द्वारा - 

कम सक्या	पदनीम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनीय भयवा भचयनीय पद	सीधी भर्तियों के लिए श्रायु- सीमा	सीधी भक्तियों के लिए ग्रपेक्षित गैक्षिक तथा भ्रन्य योग्यताये
1	2	3	4	5	6	7	
7	प्रधान गार्ड	4 <sup>*</sup> (1984)	सामान्य केन्द्रीय वर्ग ''घ'' भ्रराजपन्नित	कः 200-3-206-4- 234-दक्षताबरोध-4- 250	प्रचयनीय प्रचयनीय	लागू नहीं होत	
** <del>•</del>	गर्थभार के उता	र-चढ़ाअ से परिवर्त	नीय । 				
		ाले व्यक्तियों के लि पदोन्नति की दशा मे		रिवीक्षा प्रविध, यदि कोई ह	) I	द्वारा या प्रति	भर्ती सीधी होगी या पदोक्षति निमुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा द्वारा भरी जाने काली रिक्तियो
		9		10			11
	लागू नही	होता		लागू नहीं होसा ————————————————————————————————————		पदो 	न्ति द्वारा — <del>-</del>
•	यां जिनसे पदो	 ान्तरण द्वारा भरती स्रति/प्रतिनियुक्ति/		 गीय पदोन्नित समिति है तो	 उसकी सर <b>जना</b>		
		12		13		<del></del>	14
			कसा 2 विभाग अधिक 3 भव्यथ पुस्तक 4 भवर संबंद शिक्षा 5. प्रशास		प्रध्यक्ष म सदस्य प्रदीय क्ष, मदस्य य से प्रक सदस्य पुरत-		
<del>श्र</del> म स	पदनीम	पदो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनीय	प्रथमा प्रचयनीय	सीधो भित्यो के लिए श्रायु-सीमा
~	· · · · · · · · · · · · · · · · ·	3				6	

पछि। भितियों के लिए घपेक्षित गैक्षिक तथा धर्ण बाग्यःनाम्	क्या सीध मती किए जाने वाल व्यक्तियों प के लिए बिहिन ग्रायु भीर शैक्षिक योग्यताए पदोन्ननि की दशा में लागू होगी			
8	9	10	11	
मिडिल स्कृल स्तर उ <del>सी</del> र्ण	लागू नही होता	2 वर्ष	25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा श्रौर 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	
पदोम्नित/प्रतिनियुनिन/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती में ने श्रेणियां जिनसे पदोन्निन/प्रतिनियुनिन/स् किया जायगा 	थानास्तरण भया है		हरने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग से परामर्श किया जायगा ———————————————————————————————————	
	त्से मधिक कलकत्ता तथामंग्रेजी 2. विभागाध्यक्षकापरवर्णी	हुस्तकालय, —श्रध्यक्ष िवरिष्ठतम —सदस्य प्र्ट्रीय पुस्त- काध्ययक्ष —सदस्य पुर्तकालय स्त्रालय के र —सदस्य	लागू नहीं होता	

क्रम स	पदनाम	पदीं की संख्या	वर्गीकरण	वेननमान	चयनीय प्रयवा प्रचयनीयः पद	सीप्री <b>भरिंदों</b> के <i>चिए</i> श्राय <del>ुसीमा</del>
1	2	3	4	5	6	7
30.		26* (1984)	मामास्य केन्द्रीय सेवा र्गे "घ" घराजपक्षित	र 196-3- 220-दशता- वरोध-3-232-	लागू नही होता	1-25 वर्ष (सरकारी कर्मजारियो के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी:—-आयु-सीमा का निर्धारण भारत में (प्रण्डमान और निको- बार भीर लक्षत्रीप की छोड़कर) प्रावेदकों से भावेदन-पत्न प्राप्त करने का मस्तिम विनांक ही निर्णायक दिनांक होगा।
			कार्यभार्के उतार-चढ़ात्र से	पे पस्चित्तीय ।		रोजगार भार्यालय के द्वारा नियुक्ति के संबंध में निर्णायक दिनांक वह दिनांक होगा जिस दिनांक तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सो <b>बी मॉत्यों</b> के लिए ध्रवेक्षित <b>गैक्कि</b> तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वा व्यक्तियो के लिए विहित श्राग्य गैक्षिक योग्यसाए पदोन्नति की व मं लागू होगी	ार	भर्ती की पढ़ित : भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्मतियों द्वारा भरी जाने वासी रिक्तियो का प्रतिणत
8	9	10	11
		2 नर्षे	 लागू नहीं होना
<u>-</u>			_ ~~
	यदि विभागीय पदोन्ननि समिति	है तो उसकी संरबना क्या है	भर्ती करने की कित परिस्थितियो ग संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ण निया जायगा
1 2	13	<del></del>	14
लागृनही <b>हो</b> ना	विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुरुतक कलकत्ताअध्यक्ष     विभागाध्यक्ष का परवर्नी वि     अध्यक्ष द्वारा मनोनीत राष्ट्रीय		—————————————————————————————————————
कमस पदनाम पढो की संख्य	गा वर्गीकरण वेत	नमान चयनीय घथवा श्र <b>च</b> यनीय पद	सीधी मींत्रों के लिए श्रायु-पीम
1 2 3	4	5 6	7
31 श्रमिक 7* (1984) *कार्यभार के उतार-चढ़ाव से परिवर्तनीय	ेन्द्रीय सेवा दक्ष वर्ग"घ" अन्गजपक्षित	196-3-220- लागू नहीं होता तावररोध-3- 232-	18-25- वर्ष (सरकारी कर्मेचारियो के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी — आयु-सीमा का निर्धारण भारत मे (अण्डमान और निको- बार और लक्षद्वीप को छोड़कर) आवेदको से आवेदन-पत्न प्राप्त करने की अंतिम विनाक ही निर्णायक दिनांक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध मे निर्णायक दिनांक बहु दिनाक होगा जिक् दिनांक सक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिये कह
सीब्री भर्तियों के लिए प्रपेक्षित शैक्षिक तथा अस्य योग्यताये	क्या सीधे भर्ती किए जाने वार टक्तियों के लिए बिहित ग्रायुः मैधिक योग्यनाएं पदोन्नति की दश लागू होगी	गैर	
	9	10	11
 ग्रनिवार्ये-कुछ नही बांछनीयप्राइमरी स्कुल स्तर पास		2 वर्ष	सीधी मर्ती द्वारा

A11 TI		मर्रायम्य राज्यस्य	MICT 11,1984/	4144 70,1900	2037	
पदोक्षति प्रतिनिधुक्ति स्थानास्त के मामले मे वे श्रेणियां कि प्रतिनिधुक्ति स्थानास्तरण किय		नीय पदोन्निति गिमिति है त	————————— ग्राज्ञनकी संरचनाः	क्या है	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जायेगा	
12		13			14	
नागृ नही होगा	1. विभाग राष्ट्रीय 2 विभाग 8 अध्यक्ष 4. <b>घ</b> वर स सलाहब	वर्ग ''व'' के लिए विधानीय पदोश्चित समिति की संरचना '──  1. विधानाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्नकालय, कलकत्ता—अध्यक्ष  2. विभागध्यक्ष का परात्ती यिग्ष्टिनम ग्रिश्चकारीमदस्य  8. ग्रध्यक्ष द्वारा मनोनीन राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उप-पुस्तकाध्यक्षसदस्य  4. ग्रवर मजिव/राष्ट्रीय पुस्तकालय मे सम्बद्ध संस्कृति मंत्रानय के महायक शिक्षा रालाहकारसदस्य  5. प्रशासन श्रश्चिकारी राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्तामदस्य ।				
कम पदन(म	पदों की संख्या	 वर्सीकरण	- वेतनमान	चयनीय अथवा	मीधी भक्तियों के लिए आयु-सीमा	
संख्या				अचनीय पद		
1 2		<u> </u>	5	6	7	
3 2. गार्थ	39* (1984) *कार्यभार के उतार- चढाव से परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय मेवा र वर्गा"ष" अराजपन्नित	o 196-3-220- दक्षतावरोध-3-23	मासू महीं होता 2	18—25 वर्ष (मरकारी कर्म बारियो के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी .—अयु-सीमा का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निको- बार और लक्षद्वीप को छोड़- कर) आवेदकों से आवेदत-पक्ष प्राप्त करने का/अस्तिम दिनोक हो निर्णायक दिनाक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निर्णायक दिनोक वह दिनौक होगा जिस दिनाक तक रोजगार कार्यालय को नाम मेजने के लिये कहा गया है	
मोघी भॉनियों के विष्णु अपेक्षित । योग्यताये		ों किए जाने पाले व्यक्तियों हिन आयु और गैक्षिक वोज्ञनि की दशा में लाग् होत्ती	परिवोक्षा अवधि,	यवि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्तीं मीधी होगी या पदोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिकृत	
8		9	<del></del>	, 10	11	
अनिवार्य :मिडिल स्कू	ल स्तर उस्तीर्ण	लागू नंही होगा		2 वर्ष	सीधी मतीं द्वारा	
पदोन्नित/प्रितिनियक्ति/म्थानान्तः भर्ती के मामले मे श्रेणियां जिन प्रतिनियुक्ति/म्थानान्तरण किया	से पदोन्निं/	होश्रति समिति है तो उसकी व	संर <b>च</b> ना क्या है		भर्ती करने की किल परिस्थितियों मे <sub>ु</sub> संघृलीक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाएगा	
12		13			14	
लागू मही होता	<ol> <li>विभागाध्यक्ष</li> <li>राष्ट्रीय पुरु</li> <li>विभागाध्यक्ष</li> <li>अध्यक्ष द्वार</li> <li>अबर मिलव सम्माहकार-</li> <li>प्रणासन आ</li> </ol>	तका लय, कलकात्ता—- अध्यक्ष ने का परवर्त्ती वरिष्ठस्य अधिः 1. मनोनीतः राष्ट्रीय पुस्तकः /पाप्ट्रीय पुस्तकालयः से सम्बद्ध सदस्य	कारीस <b>व</b> स्य (लय का एक उप-पुर	तकाध्यक्षसंबस्य	मार्गू नहीं होता	

कस <b>बंबमा</b>	प्रदेताम	पदो की <b>संख्</b> ध <i>।</i>	<b>बर्गीक</b> रण	बेह्नतम्।न	चयनीय अवधः अचनीय पद	सीषी सर्तियां ने लिए आयु-सीमा
_ l		3	4	 5	- 6	<del></del> 7
3\$	डॉस्टग सेवरर	89* (1984) *मार्यभार के उतार- चढान से परिवर्तनीया।	मामान्य केन्द्रीय मेना वर्स ''च अराजपक्रिश	प्रुव 196-3-220 दक्षतावरीध-3-232	् – लागू नहीं होना	1825 वर्षु (सरकारी कर्मवारिया के लिए 35 वर्ष नव शिष्यलनीय) रिप्पणी आय-सीमा में का निर्धारण भारत में (अण्डमान और निकाबार भीर स्वक्षद्वीप को छोडकर) आवेदको से आवेदम-पद्म प्राप्त करने या अस्तिम दिनाक निर्धायक ही निर्णायक दिनोक होगा। रोजगार कार्यालय के द्वारा नियुपित के सम्बन्ध में निर्णायक दिनोक वह दिनाक होगा जिस दिनोक वह दिनाक होगा जिस दिनोक वह रिनाक होगा जिस दिनोक वह रिनाक होगा जिस दिनोक वह रिनाक होगा जिस दिनोक
ती <b>णी भ</b> र्त	  ीं के लिए अपेकित गैवि	तका सभा अत्य क्या सीर्ध	  भिर्ती किए जाने वाले व्य	— — — ————————————————————————————————	 भ वदिकोई हो	
	मोग्यता	थें केलिए	विहित आयुऔर गैकिक ए पदोक्सिकिकी दक्तामेल होगी		a ne pię gi	या पदोन्नित हुःग गा प्रतिनियुक्ति/ स्थान।न्सरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो का प्रतिकत
_	8		9		10	11
 जनि	 श्वार्यमिक्ल <del>-स्कू</del> ल -		सागू मही होता			सीधी भर्ती द्वारा
भर्ती के म	्रांसिनियुक्ति/स्थानान्तरः ।मने में वै श्रेणियों जिल् एष किया जाण्या		पदोन्नति समिनि है ता उ	———— सकी संरचना क्यांॄ्रहै		
	1 2		<del></del>			14
नानू	्नही होन।	<ol> <li>विभागाः</li> <li>निभागाः</li> <li>अध्यक्षः</li> <li>अखर सर्वि</li> <li>फार</li> <li>प्रशासन</li> </ol>	पुरूतकालय, कलवरसा—-व यक्ष का परवर्ती वरिष्ठतम ारा मनोमीत राष्ट्रीय पुस्त चेव/राष्ट्रीय पुस्तकालय से चेवस्य	नध्यक्ष : अधिकारीसवस्य कालय का एक उप-पुरुतः : सम्बद्ध सम्कृति संत्रालय है		
%म <b>स</b>	पदनाम	 पदो की संख्या	- <b>वर्गी</b> क्ररण	 वेतनमान		 मोधी भनियों ने मिए आयु-मीमा
1	2		.4	5		7
34 সা∛	ती <u> </u>	28* (1984) *कार्यभार में उक्षार- <b>वडाय से</b> परि <b>यतं</b> नीय।	में म <sub>ा</sub> न्य फेन्द्रीय सेवा वर्ज्ज "व" अराजपश्चिक्त	 क 196-3220- देशका घरोध-3-232	——— लागूनही होत।	

3 4	<b>5</b>	6 7
		आवेदको से आवेदन-मद प्राप्त करने का अस्तिम दिनाक ही निर्वाधक दिनाक होगा ।
		रोजगार कार्यासम के द्वारा नियुक्ति के सम्बन्ध में निर्णायकर्द्वे दिनोक बह्द दिनोक हैं होगा, जिस दिनोकि तक रोजगार कार्यासम को नाम भेजमें के लिए कहा गया है।
—————————————————————————————————————	परिवोक्षा अवधि यदि कोई	भर्ती की पढिन भर्ती सीधी होगी या पढोश्चित द्वारा या प्रांतनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा किभिन्न पढितियो द्वारा भरी जान कासी रिक्तियों का प्रतिकृत
9	10	11
लागू नहीं होता।	्रे <b>व</b> र्ष	सीधी भर्वी हारा
यदि विभागीय पदोन्नसि स	मिनि है तो उनकी सरचना क्या है	मर्तीकरनेकी किन परिस्थितियों में संख् लोक मेवा आयोग से परामर्श किय आएगा
13		14
विभागाध्यक्ष, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्तारअध्यक्ष . विभागाध्यक्ष का परवर्ली विषय्ठमम अधिर अध्यक्ष द्वारा मनोतीन राष्ट्रीय पुस्तकार	कारीस्वयंक्य श्रव का एक उत्र-पुरुसकाश्यक्त सबस्य	नामू नहीं होता
	के लिए विहित आयु और पीक्षिक योग्यताए पदीन्नित की द्रणा में लाग् होगी  9 लागू नहीं होता।  13  "व" के लिए विभागीय पदीन्नित समिति विभागाध्यक्ष, गष्ट्रीय पुरुषकालय, कलकत्ताअध्यक्ष विभागाध्यक्ष का प्रयत्नी विभागान प्रकास अध्य अध्यक्ष द्वारा मनीतीन राष्ट्रीय पुरुषकालय अध्यक्ष द्वारा मनीतीन राष्ट्रीय पुरुषकालय अस्य सिल्ल/गष्ट्रीय पुरुषकालय से सम्ब	के लिए विहित आयु और गैशिक योग्यताए पदोन्नति की द्वाग में लाग होगी  9 10  लागू नहीं होता 2 वर्ष  वर्ष विभागीय पदोन्नति समिति है तो उनकी सरचना क्या है  "व" के लिए विभागीय पदोन्नति समिति की संग्वना विभागाध्यक्ष, गान्द्रीय पुस्तकालय, कलकत्ताअध्यक्ष विभागाध्यक्ष का पण्यत्ती वरिष्ठकम् अधिकारी क्यक्ष्य अध्यक्ष द्वाग्य मनोतीन राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उक-पुस्तकाध्यक्ष नवस्य अथ्यक्ष द्वाग्य मनोतीन राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उक-पुस्तकाध्यक्ष नवस्य अथ्यक्ष द्वाग्य मनोतीन राष्ट्रीय पुस्तकालय का एक उक-पुस्तकाध्यक्ष नवस्य अथ्यक्ष द्वाग्य मनोतीन राष्ट्रीय पुस्तकालय के सहास्य के सहास्य के सहास्य के सहास्य के सहास्य के सहायक विधा समानुकार मनस्य

## DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 17th July, 1984.

G.S.R. 853.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Library, Calcutta (Class III Ministerial and Non-Ministerial Posts and Class IV Posts). Recruitment Rules, 1959, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the National Library Calcutta, namely :—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Library, Calcutta (Group 'C' and 'D' posts) Recriutment Rules, 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 5 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.
- 4. Initial constitution.—Notwithstanding anything contained in these rules, persons holding any of the posts men-

tioned in the Schedule either in substantive or temporary capacity shall be deemed to have been appointed to these posts in the same capacity on the commencement of these rules and they will be enbloc senior to the persons appointed thereafter under these rules.

- 5. Disqualification.—No person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are ofter grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may be order for teasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE Recruitment Rules for Group 'C' and Group 'D' posts in the National Library, Calcutta.

SI. Name of Post No.	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Age Selection post or non Selection post.	limit for direct recruits		il and other qualifi- quired for direct recruits
1 2	3	4	5	6		7	8
1. Senior Assistant		General Central Service Group 'C Non Gazetted (Ministerial)	Rs. 425 15 500 EB 15-5(0-20 700/.		Not a	pplicable.	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	if any,		t, or by prode deposition of the deposit of the contage of the stop of the contage of the contag	case of rectt, by proputation/transfer, g m which promotion tion/transfer to be	rades its cor 1 depu-	DPC exists what nposition.	it is Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11			12	13	14
Not applicable	Not applicab	By promotic	on F	rom Assistant (Acc Caretaker, Assista Assistant and Ster Gr. II with 3 yea service in the 1 Assistant (Acco Caretaker or 5 ye bined regular se the aforesaid grad	nt, Display Conographer Conscregular 1. Engrades of munts) and Conscrete in nees.	ertmental Proportion:  Dead of the light National alcutta—Chai entornost ext to the Head Department ember.	Depart- Library, rman. ' officer lead of

3 One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chanman-Member 1 Under Secretary, Assistant Educational A fviser in the Department of Culture desling with the National Lib ary, Calcutta-M mber 5 Administrative Officer, National Library, Culcutta-Member 7 6 8 2 3 4 General Contral Rs 425-15-560 Non Selection Not applicable Not applicable. 2 Assistant (1984) Service Group 'C' 20-640/ (Accounts) (Non Gaz-tied (Ministerial) \*Subject to vari ation dependart on work load 10 12 11 13 14 9 Departmental Promotion Not applicable Not applicable From Cuelaker, Assistant, Not appli-By promotion Display Assistant and Committee Group 'C' cable Stenographer Gr II with 3 composition -1 Head of the Departyears' regular service in the grade of Caretaker ment National Libraor with 4 years combined ry, Calcutta-Chanman regular service in the afore 2 Semormost officer said grades next to the Head of the Department Member 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman-Member 4 Under Secretary, Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta Member 5. Administrative Officer, National Library,

Calcutta-Member

"In case of appoint-

through Employment

ment

the

Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'C', Composition:—	Not applicable
				<ol> <li>Head of the Depart- ment National Lib rary, Calcutta— Chairman.</li> </ol>	
				<ol> <li>Semormost officer next to the Head of the Department—Member.</li> </ol>	
				3 One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member.	
				4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Depart- ment of Culture dea- ling with the National Library, Calcutta— Member.	
				5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.	

ł	2	3	4	5	6	7	8
5. Assistant (including one post of Store keeper, one post of U.D. Clerk and one post of Accountant redesignated as Assistant).	23* (1984)	General Central Service Group 'C' Non Gazetted (Mmisterial)		Non Selection	Not applicable.	Not applicable.	
•		*Subject to vari- ation depender on wor load	nt				

(1) Matriculation or equivalent. able for Govi. (2) Certificate in Art and Craft from a recognised Institution Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to Sch. Sch. Tribes, if st any stage of selection the Appointing Authority is of opinion that sufficient number of cancidates from these communities possessing Nicobar Islands and Lakshadweer). the requisite experience are "In case of appointnot likely to be available to ment through the fill up the vacancy reserved for Employment Exthem. change, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked submit names."

		<del></del>		···	
 9	10	11	12	13	 14
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C', Composition :—  i. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman.	

TT 11	—खण् <b>र</b> 3(1)}		भारत का राजपत्न	. भगस्त 11,1984/श्राप	नण 20,1906		2065
9	10	11	12		13		41
					Departme 3. One Depi	e Head of the ont— Member.  uty Librarian, Library,	
						– Member.	
					Adviser in ment of C	Educational in the Depart- ulture deal- the National Calcutta	
					National:	rative Officer, Library, Member	
 i	2	3	4	5 -	6	7	
7. Low Cleri	rer Division	84* (1984) (including one post of Report Writer, one post of Cashier, two posts of Telephone Operator and the posts of Typist including one post of Hindi Typist all redesignated as Lowe Division Clerk). *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Nort-Gazetted (Ministerial).	Rs. 260-6-290- ¬B-6-326-8·366- EB-8-390 10-400.	Not applicable.	Govt. serv years).  Note:—The for determ limit shall date for retions from India (oth in Andama Islands and "In case of through the Exchange, date shall	nining the ag be the closing ceipt of application candidates in er than those n and Nicoba Lakshadweep of appointment the cruci libe the las which the Em Exchanges ar
	<del></del>		9		0	11	
minut minut minut minut who is clerics said cappointhe Mandida Board	s otherwise qual post but do qualification inted subject to Medical Board Employmer capped or who, the Civil Su	of 30 words per Ed./25 words per (P. ing. thandicapped person qualified to hold a pes not possess the not typing may be to the condition that at a trached to the not Exchange for the ere there is no such regeon, certified that at person is not in	e— No ducational qualification of the said qualification is the said qualification is that he will not be elding increments on the confirmation in the acquires a speed of 30 minute in typing.	n.— Yes not possessing n typing may to the condition ligible for draw- he pay scale or he grade till he	•	cum-fitness and motion on the	tion on Seniori 1 10% by pro

12 13 14 Departmental Promotion Committee Group 'C (1) From Junior Reference Assistant with 3 years' Not applicable. regular service in the grade for the purpose of composition :promotion on the basis of seniority-cum-fitness. 1. Head of the Department, National Library, (ii) From Group 'D' employees with five years' Calcutta-Chairman. 2. Seniormost officer next to the Head of regular service in Group 'D' cacres who possess the the educational and other qualifications prescrib-Department-Member. ed for direct recruits for the purpose of promo-3. One Deputy Librarian, National Library, tion on the basis of departmental competitive nominated by the Chairman - Member. examination subject to the following conditions 4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the namely: (a) The maximum age limit for this examination National Library, Calcutta-Member. tha!! be 45 years/50 years for Scheduled Castes/ 5. Administrative Officer, National Library, Schedule | Tribes candidates. Calcutta-Member. (b) Unfilled vacancies out of 10 % of the vacancies in the grade of L.D.C. occurring in a year would not be carried over. 6 82\* 8. Junior General Central Rs. 260-6326-Non-18-25 years (relax-(i) Matriculation or equivalen Reference (1984)Service Group EB-8-350. selection able for Govt. ser-(ii) Certificate in Library Science Assistant. 'C' Non-Gazetted vants upto 35 years). (Ministerial) Note: - The crucial \*Subject date for determining to variation the age limit shall dependant be the closing date ontwork load for receipt of applications from candidates in India (other than those. in Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment changes are asked to submit the names." 12 10 14 Age-No 2 years. 50% by direct recruit-Promotion from Sorter and Departmental Promotion Not applicable Educational qualiment and 50% by pro-Gestetner Operator with 3 Committee Group 'C', tications-No motion failing which by years' regular service in the composition :direct recruitment. grade. 1. Head of the Department, National Library. Calcutta-Chairman. 2. Seniormost officer next to the Head of the Department-Member. 3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by Chairman-Member. 4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National

Library, Calcutta
—Member.
5. Administrative Officer.

Calcutta-Member,

Library,

National

3 8 6 93\* General Central Rs. 425-15-500-Non-18-25 years (relax-Graduate from a recognised 9. Technical (1984)EB-15-569-20selection able for Govt. ser-University. Degree in Libra-Assistant Service Group (General and 'C' Non 700. vants upto 35years). rianship or equivalent quali-Gazetted (Non-Note: The crucial fication of a recognised Uni-Languages) versity/Institution. Not Ministerial). date for determining than 2 years' experience of the ago limit shall be the closing date work in a big Library. \*Subject to variation dependant on workload. for receipt of apple For the post of Technical cations from candi-Assistant (Language) the candates in India (otherdidate should possess prothan those ficiency upto Matriculation in Andaman and Nicoor equivalent standard in the language concerned. bar Islands and Lakshadweep). Note :-The qualification ru-"In case of appointgarding experience is relaxment through the albe at the discretion of the Appointing Authority in the Employment Excase of candidates belonging change, the crucial date shall be the last to Sch. Castes or Sch. Tribes, date upto which the if at any stage of selection the Employment Appointing Authority is of change are asked to the opinion that sufficient submit the names". number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12 13 14 11 10 9 50% by direct recruitment Promotion from Junior Tech-Departmental Promotion Not applicable. 2 years Age-No nical Assistant with 3 Committe Group 'C', Educational quali- (for direct and 50% by promotion composition :years' regular service in the fications-No. recruits only) I. Head of the Departgrade provided that for ment National Library, posts of Technical Assistant (Languages) the Junior Calcutta....Chairman. Technical Assistants of the 2. Seniormost Officer next to the Head of the particular languages shall only be cligible for promo-Department-Member. 3. One Deputy Librarian, tion. National Library, nominated by the Chairman-Member 4. Under Secretary/ Assistant Educational Advisor in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta —Member. Administrative Officer National Library.

Calcutta -- Momber.

SI. Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selec- tion post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits
1 2	3	4	5	6	7	8
10. Junior Technical Assistant (General and Languages)	(1984) Subject	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 380-12-440- EB-15-560-EB- 20-640.	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".	For the post of Junior Technical Assistant (linguages) the candidate should possess proficiency upto Matriculation or equivalent standard in the languages concerned.
9			<del></del>		<del></del> - <del></del>	
Not applicable	2 years	ment an transfer f	d 50% by ailing whitch recruitment.	ployees holdi Ministerial p Group 'D' National Lib basis of a Competitive to the followi They should qualifications cruitment.  Members of posts in the 260-350/400, years regular grade. Members of posts should	ng Group 'C' come outs as well as posts in the prary on the Departmental Test subject and conditions. It possess the for direct rescale of Rs. should have 5 service in the Service in the Group 'D' have 8 years ce in the grade  Come come outside in the rary.  2. Senion next the I — M 3. One Nation in the Sister in the Siste	to the Head of Department.— ember Deputy Librarian, onal Library, no sted by the Chair  - Member der Secretary/Asint Educational der in the Departion of Culture dealwith the National ary, Calcutta.—
1 2	3	4		6	7	8
11. Assistant Mic rophotographo	- 4	General Central Service Group 'C' Non-			18-25 years (Relaxable for Government Servints upto 35 years). Note: The crucial	Essential: Matriculation or equivalent and certificate in Photography from I.T.I. or any other Govt. recog

	(i)]		मारत का	राजपन्न भगस्त 1	1,1984 <sub>/</sub> श्रादण 20,1906		20 <b>6</b> 9
1 2	3	4	4	6	7		8
	pendant on work load.				date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."		
9		<del> 1</del>	 I	<b></b>			<del></del> -
Age – No.  Educational of fication Yes		ing which	by direct re- and 50% by		service in the composition of th	nittee Group 'C', psition;— of the Depart- National Lib- alcutta -	Not applicable
					partme  ' 3. One T  Nation minate man]  4. Under sistant Advise ment o ing wit Library  5. Admin Nation	ent— Member. Deputy Librarian, al Library, Nod by the Chair- Member. Secretary/As-	,
1 2	3	4	5	6	partme  ' 3. One T  Nation minate man]  4. Under sistant Advise ment o ing wit Library  5. Admin Nation	ent- Member. Deputy Librarian, al Library, No- d by the Chair- Member. Secretary/As- Educational r in the Depart- ef Culture deal- th the National y, Calcutta— Member histrative Officer al Library,	8

(1984) Service Group EB-15-560-20- Selection xable for Govt, service Group to varia- to varia- tion dependent on work load.

(1984) Service Group EB-15-560-20- Selection xable for Govt, servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the closing date for receipt of applications from earlied the sin India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the closing date for receipt of applications from earlied the sin India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In case of appointment Exchange, the crucial date shall be the closing date for receipt of applications from earlied the sin India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In case of appointment Exchange, are asked to submit the names".

Noto: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to Sch. Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

14 a 12 13 10 11 tailing From the grade of Gold Fini- Departmental Promotion Not applicable Age - No 2 years. By promotion sher who possess the pres-Committee Group 'C', Educational qualiwhich oy direct recribed educational qualicomposition:fication-Yes. cruitmen.. experience 1. Head of the Departfication and ment, National Libprescribed for direct recruirary, Calcutta- Chairman tment with 8 years' regular 2. Seniormost officer next service in the grade. to the Head of the Department-Member 3 One Deputy Librarian. National Library, nominated by the Chairman -Member. 4. Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta- Member 5. Administrative Officer, National Library. Calcutta—Member. 18-25 years. Essential: 14. Laboratory General Central Rs 260- 8-300- Not (Relaxable for Govt. EB-8-340-10-380 applicable **A**ssistant (1984)Service Group (1) Matriculation or equivalent FB-10-430 servants upto 35 'C' with Chemistry as a subject. vears). Non Gazetted Note: The crucial Non-Ministerial (2) One year's working experience date for determinin a Chemical Laboratory. ing the age limit shall be the closing \*Subject to variation (3) Knowledge of handling Labodependant on workload. date for receipt of ratory apparaturs. applications from candidates in India Note: The qualification regard-(other than those in Andaman and ing experience is relaxable Nicobar Islands & at the discretion of the Lakshadweep). Appointing Authority in the case of candidate "In case of appointment through the belonging to Sch. Castes Employment Exor Sch. Tribos, if at any change, the crucial stage of selection the date shall be the Appointing Authority 18 last date upto of the opinion that 'suffiwhich the Employcient number of candidates ment Exchanges from these communities are asked to subpossessing the requisity mit the names". experience are not likele to be available to fill up the vacancy reserved for them, 12 10 11 13 9 14 Not applicable. Departmental Promotion Not applicable. By direct recruitment. Not applicable 2 years Committee Group 'C' composition;---1. Head of the Department, National Library, Calcutta.-Chairman.

2072

9	10	11		12		13	14
						<ol> <li>Senior most officer next to the Head of the Dopartment—Member.</li> <li>One Deputy Librarian, National Library nominated by the Chairman—Member.</li> <li>Under Secretary/Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member.</li> <li>Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.</li> </ol>	
1 2	3	4	5	6	7	8	
*Subject to dependant or	(1984) S	eneral Central Service Group 'C' Non Gazetted (Non Ministeria	Rs. 320-6-326-8- 390-10-400/-	Non- Selection	Not Applicable	Not applicable.	
9	10	) 11	<del></del>	<del></del>	12	13	14
Not applicable	2 yea	rs By prom	otion Pa		5 years' regular	Departmental Promotion Note Committee Group 'C', composition :—  I Head of the Department, National Library Calcutta—Chairman.  Senior most Officer next to the Head of the Department— Member.  One Deputy Librarian National Library, nominated by the Chairman—Member. Under Secretary/ Assistant Educational, Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta —Member.  Administrative Officer National Library, Calcutta—Member.	applicable
1 2	3	4	5	6		7 8	
16. Photo Assistant  *Subject to vidependant on v		General Centra Service Group 'C' Non-Gazette (Non-Ministeri	ЕВ-8-390-10 1 400	66- Sciection	servants years). Note : T	trs. Essential: for Govt. upto 35 Matriculate or economical experimental vear in Photographical determination.	ience of on

1	2		3 4		5	6	7			8
							ing the a shall be the date for rapplication candidates (other the in Andam Nicobar and Laksh" In case of a ment three Employme change, the date shall last date which the loymant E are asked mit the in the shall be the income that the inc	e closing sceipt of as from a in India an those an and Islands adweep.)  appointing the art Exercial be the upto Emp-schangs to sub-	ing experience the discretion ing Authority candidates of Sch. stage of select ing Authority that sufficient didates from the possessing the perience are	diffication regard- c is relaxable at a of the Appoint- in the case of belonging to Sch. Tribes, if at any cion the Appoint- is of the opinion number of can- these communities are requisite ex- not likely to be ill up the vacancy
	9	10	1	1			12		13	14
No.	-	2 years.	66-2/3% by proing which cruitment		La 3 th	boratory Att years regular	the grade of endant with service in qualify in a	Commiscompose  1. Head ment, Calcut  2. Senior next to the D Memb  3. One I Nation nomin Chairs  4. Under Assiss Advis partm dealing tional cutta.  5. Admir Nation	ental Promotion ittee Group 'C' sition.  of the Depart-National Library ita—Chairman.  most officer of the Head of epartment.—  bor. Deputy Librarian nal Library, itated by the man—Member.  The Secretary itate Educational er in the Deputy Culture gwith the Na-Library, Cal-Member.  nistrative Officer,	Not applicable.
1	2	3	4	5		6	7		8	
	ubject to	25* (1984) variation n work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Nul-Ministeria	290-EB-6-3		Non- Selection,	from ca in Indi than tho	or Govt.  ipto 35  crucial ctermin- co limit the clos- proceipt dications	experience binding wor or Govt. p Note: The qua- ing experience the discretion ing Authorite candidates b	of high class rk in a commercial ress.  alification regarder is relaxable at a of the Appoint y in the case of selonging to Sch. Tribes, if at any

man and Nicobar

stage of selection the Appoint-

2074	THE GAZE	TTE OF IND	DIA: AUGUS	ST 11, 1984/S	RAVANA 2	), 1906	[Par	r II—Sec. 3(i)]
1	2	3	4	5	6	7		8
		Islands & I dweep).  "In case of an ment throuse Employment change, the date shall be		ap point- ugh the ent Ex- ecrucial be the e upto Emp- exchanges to sub-	that sufficient dates from the possessing the perience are	is of the opinion number of candi- lese communities he requisite ex- not likely to be ll up the vacancy hem,		
9	10	<del></del>	11	1:	2	,	13	14
Age: No. Educational qualification	2 years. : Yes	ment and	rect recruit- P l 10% by pro- hrough a Trade	Labourer wit	the grade of h 5 yrs. rogu- the grade who Departmental	Commicompose  1. Head ment, Calcut  2. Senior to the Depar  3. One D Nation nomin Chairm  4. Under Assiste Advise partmedealing tional Calcut  5. Admin Nation	ttee Group 'C' ition :—  of the Depart- National Library, ta—Chalrman.  most officer next Head of the tment—Member eputy Librarian al Library, ated by the nan—Member. Secretary/ int Educational or in the De- ent of Culture with the Na- Library, ta—Member. istrative Officer	
1 2	3	4	5	6	7			8
18. Mender	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group Non-Gazetted (Non-Ministeri	l Rs. 225-5-260 'C' 290-EB-6-30	-6- Non-	18—25 years. ble for Go vants upto 35	crucial Namining date of ap- com can- India those in and Ni- ds and ep).  Tappoint- ugh the Ex-	perience of hi work in a compress.  Note: The qualicexperience is discretion of Authority in the dates belonging or Sch. Tribes of selection Authority is that sufficient dates from a possessing, the rience are not	ass. ears practical exgh class binding omercial or Govt. fication regarding relaxable at the Appointing e case of candig to Sch. Castes if at any stage the Appointing of the or inion number of candihese communities be requisite expelikely to be available to the vacancy re-

[भाग LL—खाण्ड 3	(1)]		भारतका	राजपन अगस्त 11,1:	984/ <b>આવળ</b> 4	-,1900	
1	2	3	4	5	6	7	8
				d E d	late shall be late upto w imployment hanges are a ubmit the na	hich the Ex- asked to	
9	<del> </del>	10	1	1	1	2	13 14
8. Age—No. Educational qualification yes		90% by direct rec 10% by promotic a Trade Test.		romotion from the Labourer with 5 ; lar service in the qualify at a Depa Trade Test.	years regu- grade who	Departmental Promo Committee Group composition.  1. Head of the Department, National brary, Calcutta Chairman.  2. Senior most of next to the Head of Department—Me  3. One Deputy I	o'C', Li- — officer of the mber, Libra-
						rian, National Lib nominated by the Chairman—Mem	
						4. Under Secretary tant Educational viser in the Dement of Culture with the Nationa brary, Calcutta—N	/Assis- Ad- epart- lealing 1 Li-
						5. Administrative C National Lib Calcutta—Membe	rary,

7 3 4 6 8 1 2 1\* General Central Rs. 260-6-326-Not 21-28 years (Relaxa-Essential: 19. Driver Certificate in Motor Driving (with (1984) Service Group 'C' EB-8-350 ble for Govt, serapplicable vants upto 35 years) Non-Gazetted a valid driving licence). Knowledge of Motor Mechanism. At (Non-Ministerial) Note: The Crucial date for determining least 4 years' experience in \*Subject to the age limit shall driving. be closing date for variation dependent receipt of applica- Note: The qualification regarding on work load. tions from candidates experience is relaxable at the in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and 'Lakshadweep). "In case of appointment through the

Employment

Employment

change, the crucial

date shall be the last

date upto which the

changes are asked to

submit the names".

Ex-

discretion of the Appointing Authority in the case of candidates belonging to Sch. Castes or Sch. Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy

Desirable: Middle School standard Certificate.

reserved for them.

9	10	11	I	12	13	14
ot applicable	2 year	By transfer failing which by direct recruitment.	From amongst Gro employees of Nati	onal Li- a valld d on the g Test to city to	Departmental Promotion Committee Group 'C', Composition:—  1. Heac of the Department, National Library, Calcutta—Chairman  2 Seniormost Officer next to the Head of the Department— Member.  3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman.—Member  4. Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member.  5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—ry, Calcutta—Member.	Not applicable
1 	2	3 4	5		1. Class VIII pas	
Operator	*Subject to vari- ation depende on we		Ser ye Not de the the the character than the charact	cleaxable for vants upto ars.)  c: The ate for detaile age limite e closing sceipt of ons from ates in Indian those in and and sand sep). "In sotiment Employmente e shall t date upto Employmenges are as omit the na	crucial ermining t shall be date for applica- candi- ia (other Anda- Nicobar Laksha- case of through ent Ex- crucial be the which ent Ex- sked to	nd proficiency instatute Machine
9	10	11	1	2	13	1 /
Age—No     Educationa other qualit tions—Yes.	2 yoars 1 and ica-		Promotion from	Duftarie adars ar who posse educations lifications column gular servi- tiling whi Peons ar	es, Departmental Promotion  Committee Group 'D'  ss composition:—  al 1. Head of the Depart  ment, National Li  8 brary, Calcutta  ce Chairman.  ch 2. Seniormost office	

जाग II-काण्य ३ (i)	)}		भारत का राजपंड	: जगरेत 11,	1984 भाषन 20,1	906	2077
					12	13	
	years' re service is the aforesaid grades who possess the prescribed qualifications. They should have proficiency in handling duplicating mechine to be determined by a departmental test.  3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member.  4. Under Secretary/Assistant Educational Advicer in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member.  5. Administrative Officer, National Library, Calcutta—Member.						
1	2	3	4	5	6	7	
21. Sorter	46* (1984) *Subject to variation depende on work	ı nt	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290		for Governments upto 35; Note: The date for determents the closing date of a preceipt	years). crucial mining hall be ate for pplica- dida- (other Anda- bar Is- aksha- ppointment employment the crucial be the o which lent Ex- esked to	ndard Pass.
9	10		11	<del> </del>	12	13	14
1. AgeNo 2. Educational qualifications Yes.	2 years	By promotic which by di		Labellers and H possess th educations fications s lumns 8 w lar service ling which Peons, D with 5 ye vice in th sess the tional & o	from Duftaries, Jamadars who ead Guords the prescribed al & other quali- shown under co- tith 3 years' regu- tin the grade fai- tin from Orderlies/ tusting Bearers, ars' regular ser the grade who pos- prescribed educa- ther qualifications der column 8.	Committee Group 'D', composition:—  1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman.  2. Seniormost Officer next to the Head of the Department—Member.  3. One Deputy Libra-	

13 mont of Culture dealing with the National Calcutta Library, -Momber. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta-Member. 6 7 8 2 3 5 18-25 years (Relax- 1. Middle 22 Laboratory 3\* General Contral R<sub>3</sub>. 210-4-226-Non-School Standar EB-4-250-EBselection able for Govern-Attendant (1984)Service Group Pagg 'D' Non-5-290 ment Servants upto 2 Proficiency handling iπ 35 years) Gazetted Laboratory equipment \*Subject to variation Note: -The crucial date for determindependant on work load ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep) "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names". 9 10 11 12 13 14 By promotion failing Promotion from Duftaries, Age—No 2 years Departmental Promotion Not applicable Educational and which by direct recruit-Labellers Jamadars and Committee Group 'D', other qualifications-yes ment. Head Guards who possess composition :the prescribed educational 1. Head of the Department, National Library, other qualifications shown under column 8 with Calcutta—Chairman. 3 years regular service in 2. Soniormost officer the grade failing which from next to the Head of Orderlies/Peons and Dustthe Department ing Bearers, with 5 years' —Member. regular service in the grade 3. Oac Deputy Librarian, who possess the prescribed National Library, educationalqualification nominated by the subject to proficiency in Chairman-Member. handling Laboratory equip-4. Under Secretary/ ment to be determined by Assistant Educational a departmental test Advisor in the Department of Culture desling with the National library Calcutta-Member. 5. Administrative Officer, National Library, Calcutta-Member.

नाग	11काण्ड 3( 	1)] —————		भारतकः	राजपन्न अगस्त —————	11,1984/श्रावण 20,1: 	906 	2079
1	2	3	4	5	6	7	8	
	Chowdhary	(1984)	t on	Rs. 210-4-250- EB-5-270	Non- selection	Lakshadweep).  "In case of appoinment through the Employment Endange, the cruc date shall be the leadate upto which the shall be the sh	n- to  cial in- nit ng of  com dia in co- nd  nt- he ix- ial dst he ix- ed	
	9	10	<del>, </del>	11	12	<del></del>	13	14
Edu othe	—No cational and or qualifica- s—yes	2 years	By promotic	n F	rom Malis with regular servic	e in the grade. Can the Cai th	committee Group 'D', composition:— Head of the Department national Library, leutta—Chairman, leniormost officer ext to the Head of the Department—Memione Deputy Librarian, ational Library, ominated by the hairman—Member. Juder Secretary/ Assistant Educational diviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member. Jational Library, Calcutta—Member. Jational Library, Calcutta—Member. Jational Library, Calcutta—Member. Jational Library, Calcutta—Member.	oor.
<u>.</u>	2	3	4	5	6	7	8	<del></del>
:5		7* 10* 1* (1984) *Subject to lation dependent work load		Rs 200-3-206- 4-234-EB-4-250	Non- selection	Not applicable	Not applic	able

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from Peons/Order- lies and Dusting Bearers with 3 years' regular ser- vice in the respective grade or combined service of 3 years in the aforesaid grade	Committee Group 'D', Composition :— 1. Head of the Depart- ment, National Libra	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
				National Library, Calcutta—Member.	•
	·				<del> </del>
1 ?	3	4	5 6 7	8	
27. Head Guard	(1984) Serv 'D'	ral Central Rs. 200-3 vice Group 234-EB- Non- cetted		le Not applicable	
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	From Guards with 3 years' regular service in the grade	Departmental Promotion Committee Group 'D', Composition:  1. Head of the Department, National Library, Calcutta—Chairman  2. Senior most Officer next to the Head of the Department— Member.  3. One Deputy Librarian National Library, nominated by the Chairman—Member.	Not applicable
				4. Under Secretary/ Assistant Educational Advisor in the De- partment of Culture dealing with the National Library, Calcutta—Member.  5. Admnistrative Officer, Naional Library, Calcutta—Member.	

[भाग II— खण्डः :	3(i)]		भारत	का राजपन्नः ग्रगस्त	11,1984/आवण 20,190	16	208
1 2	3	4	5	6	7		8
28. Peon 29. Orderly	7* 2* (1984) *Subject to variation dependent on work load.		Rs. 196-3-220 EB-3-232.	- Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government Servnats upt 35 years) Note: The crucia date for determinin the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep).  "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial cases shall be the last datupto which the Employment Exchanges are asked to sub	oo	Standard pass.
					mit the names".		
9	10	<del> </del>	11	<b>1</b> 2		13	14
			d 75% by	gular service tive grades service in on the grades an memory litera to read eithe	th 5 years re- in the respec- or combined men e or more of rary d having ele- cy and ability to the front Engligh or part donal language. 3. On rian, nom Chai 4. Und sistan Advi ment ing Libra  5. Adm Natio	National Library, inated by the rman—Member. fer Secretary/ As-	t- o- nan ct
1 2	3	4	5	 6	7	8	
30. Safaiwala	(1984)	General Central Service Group D' Non- Gazetted		Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica	Desirable : Primary School	Standard Pass.

"In case of appointment through the Employment Exch-

Gazetted.

ubject to

note:—The crucial
date for determining the age limit
shall be the closing
date for receipt of
applications from
candidates in India
(other than those
in Andaman and
Nicobar Islands
and Lakshadweep).

"In case of appointment through the
Employment Ex
change, the crucial
date shall be the
last date upto which

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In case of appointment through the Employment Ex change, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".

9			1 	12	1314
Nct applicable	2 years	By direct reco	ruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D', Composition:  J. Head of the Department, National Library, Calcutta - Chairman.  Senior most Officer next to the Head of the Department—Member  One Deputy Librarian, National Library nominated by the Chairman—Member  Under Secretary/ Assistant Educational Adviser in the Department of Culture dealing with the National Library, Calcutta— Member.  Administrative Officer, National Library,
					Calcutta—Member.
1 2	3	4			7
33. Dusting Bearer	(including three post Farash an one post of Durwan rated as I ing Beare *Subject t variation dependent workload.	s of tu of c-desig- Dust- r). o	Rs. 196-3-220 FB-3-232/-	- Nct applicable	18-25 years. (Relax- able for Govern- ment servants upto 35 years). Note:—The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candicates ir India (other than those in Andaman and Nicobar Is- lands and Laksha- dweep). "In case of appoint- ment through the Employment Ex- change, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".
9	10			12	13 14
Not applicable	2 years	By direct rec	ruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Not applicable. Committee Group 'D', Composition :—  1. Head of the Department, National Library. Calcutta - Chairman.  2. Senior most Officer next to the Head of the Department—Member.  3. One Deputy Librarian, National Library, nominated by the Chairman—Member.

9	10	11	· · <del></del>	12		13	14
					Advis m <b>ent</b> ing v Libra Meml 5. Adm Natic	ant Fducational  (1) it: the Depart-  of Culture deal- with the National ry, Calcutta-	
2	3	4			7	8	
34. Mali	28* (1984) *Subject to variation dependan on work- load	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 196-3-220- EB-3-232/-	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for Gevernment servants upto 35 years).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of sprications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshagweep).  "In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."	manure and to growing Ulower (iii) At least 3 years in gardening in garden.  Desirable: Prima Standard Pass.  Note:—The qualificating experience is the discretion of the discretion of the grandidates belong or S.T., if at an selection the Appoorting is of the confident number dates from these expossessing the perience are not available to fit	of seeds charque of s. s'experience a standard attour regard-relaxable at the Appointable of S.C. by stage of inting Authoriting Authoriting Authoriting Authoriting attournmenties requisite explikely to be ill up the
9	10		1	12	·		14
Not applicable	2 years			et applicable.	Commo Company 1. Head ment, Calcu 2. Senio next to Depar 3. One Natio nomin Chair 4. Unce Assis Advisument with Libra Member 5. Admin Nation Company C	nated by the rman -Momber.  Secretary/ tant educational er in the Depart- of Culture dealing the National ry, Calcutta- ber. inistrative Officer,	t applicable.

## थम और पुनक्ति मंत्रालय

(श्रम विभाग)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1984

मा॰वा॰िनि 854 — राष्ट्रपति, मीबिधान के धनुच्छेत 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रीर भारत के राजपन्न तारीब 25 अप्रैल, 1959, में प्रकाशित अम पवर्तन अधिनारी (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1952 को श्रिधिकांश करते हुए श्रम त्रिभाग के श्रधीन श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय) के पद पर भर्ती पद्धित का विनियमन करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- ा. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमो का सक्षिप्त नाम श्रम प्रवर्तन प्रधिकारी (केन्द्रीय) भर्ती नियम, 1984 है।
- (2) से राजपत्र में प्रकाणन की नारीख तो प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद-सम्ब्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदो की सख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होगा/वे होगे जो पूर्वीक्त उपावद अनु-सुची के रतम्भ 2 से 4 मे विनिर्दिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पर्कति, श्रायु-मीमा, श्रीर श्रन्य शहुँताए श्रादि --- उक्त पद पर भर्ती की पर्कति, श्रायु-मीमा, श्रष्ट्रंताए और उनसे मबश्चित अन्य बाते वे होगी जो पूर्वोक्त अनुभूची के स्त्रम्भ 5 में 11 में विनिद्धिष्ट हैं।
  - 4 निरर्हता थह व्यक्ति~-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने ग्रंपन पित या अपनी पत्नी ह जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नही होगा

परन्तु यति केन्द्रीय सरकार का यष्ट समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के **भ्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन** श्रनुक्रेय है भ्रीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5 शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय उरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबंद करके नथा सन लोक सेवा श्रायांग य परासर्श करके, इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रावेश द्वारा शिथिक कर सकेगी ।
- ь आयृत्ति इन नियमों का कोई भी बात, ऐसे प्रारक्षणा, प्रायु-सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबझ म समय-समय पर निवालेगण आवेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियो, श्रनुसूचित जनजातियों भीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवध करना श्रपेक्षित है।

अपाक्षत है।			अनु	स्चो			
पद का नाम	पद की महया	- वर्गीकरण	- बेननमान	चयन पद ऋथवा ऋचयन पद	· ·	हाने सेवा मे जोडे गए वर्षों का फायदा लिए फेन्द्रीय सिविल सेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन भनुशेय हैं या नही	
1-	2	3	4	5	6	7	
श्चम प्रवर्नन ग्रधिकारी (क्षेग्द्रीय)	145* म (1984) *कार्य- भार के ग्राधार पर परिवर्तन किमा जा सकता है।	ाधारण केन्द्रीय सेवा समह 'ख' राजपित्रन ग्रननृमिचित्रीय	650-30-740-3 880-40-960 <b>হ</b> ০		टिप्पण प्रायु-सीमा के लिए निर्णायक रहने वाले प्रस्यविये ग्रन्दमान ग्रोर निको	ारा जारी या घादेणों के सेवकों के लिए की जा सक्तधी हैं।) श्रवधारित करने तारी <b>वा भा</b> रत मे ो में (उनसे भिक्र जो बार द्वीप तथा लक्षदीप न प्राप्त करने के लिए	
मर्ता की पहनि भर्ती मीधे हानी या पदा- स्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने आली रिक्तियो की प्रतिशतता		नास्तरण भर्ती <b>की</b> नेबाली प्रोन्नलि <sub>/</sub>	प्रोस्नति/प्रतिनियुनित/स्थानान्तरण द्वारा भर्तो की दणा म वे श्रेणिया जिनमे प्रोप्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।			भर्ती करने में विभागीय परिस्थि- तियों में सघ स्रोक सेवा भ्रायोग से परामर्शे किया आएगा	
11		· —— · <del>-</del>	12		13	14	
(i) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा		ाग (1) प्रोक्ष ऐसे	ति कोटा मे 20 % रि नार्यालय श्र <b>धीक्षक,</b> गी <b>I जिन्हो</b> ने उस	क्तियां	ख" विभागीय प्रोन्नति सर्मि। समक मायुक्त (केन्द्रीय) ——मः	करना प्रावस्यक है।	

11

12

श्रेणी मे 3 वर्ष नियमित मेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे कार्यालय प्रधीक्षक श्रेणी I जिन्होंने कार्यालय प्रधीक्षक श्रेणी I प्रीत कार्यालय प्रधीक्षक श्रेणी II की श्रेणीयों में S वर्ष नियमित संयुक्त सेवा की है।

(ii) प्रोन्नति कोटा में 80 प्रतिशत रिक्तियां----प्रावेशिक श्रम (केन्द्रीय) के कार्यालय मे कार्यकर रहे ऐसे उच्च श्रेणी लिपिको <sup>/</sup>श्राशक्षिपिको जिल्होंने उन श्रेणियों में 5 वर्ष नियमत सेवा की है और नियमित प्राधार पर नियक्त हुए ऐसे कार्यालय अधीक्षकों थेणी I और कार्यालय प्रधी-क्षको श्रेणी II के लिए श्रम विभाग द्वारा संचालित भी जाने वाली समिति वि-भागीय प्रतियोगिता परीक्षाश्रो

टिप्पण: पुष्टि में संबंधित विभागीय
प्रोन्नित समिति की कार्यवाहिया,
आयोग के अनुमोदनार्थ
भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग
उनका भनुमोदन नहीं करता है
तो विभागीय तोन्नित समिति को
बैठक संघ मोक सेवा आयोग
के ग्रध्यक्ष या किसी सदस्य की

के स्राधार पर।

13

---पदरः
मुख्य श्रम श्रायुक्त (केन्द्रीय) के
कार्यालय में ज्येष्ठतम उप मुख्य
श्रम श्रायुक्त (केन्द्रीय) श्रनुसूचित
जानि/श्रनुसूचित जनजाति से
सबधित कोई अधिकारी जो
प्रादेणिक श्रम श्रायुक्त (केन्द्रीय)
की पक्ति से कम का न हो

-वदस्य

मयुक्त मुख्य श्राम अध्युक्त (केन्द्रीय)

[फा॰ सं॰ जैड-20025/74/74-संा॰ एल०टी०] ए. के श्रीवास्तव, निदेशक

## MINISTRY OF LABOUR & RFHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 28th July, 1984

G.S.R. 854.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Enforcement Officer (Central) Recruitment Rules, 1958, published in the Gazette of Ind a dated the 25th April, 1959, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Labour Enforcement Officer (Central), under the Department of Labour, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Fnforcement Officer (Central) Recruitment Rules, 1984.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the 9 hedule aforesaid.

- 4. Disqualification.-No person
  - (1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the service.

Provided that the Covernment may, if satisfied that such

Provided that the Covernment may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to telax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			<b>S</b> CHEDULI	3			
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- ton post	,	r direct recruits	Whether benefit for added years of service admissi- ble under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5		6	7
			Rs.650-30-740- 35-880-EB-40- 960	Selection	Selection  Not exceeding 30 years.  (Relaxable for Govt, servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).  Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and	 c' ot <b>he</b> r qualifi recru	cotions required for direct uits	Whether age a educational quations prescribe direct recruits apply in the corpromotees	nalific - ti ed for will	Period of proba- ion, if any	tion or by deput	ient or by promo- ation/transfer and ie vacancies to be
		8	9		10	10 11	
<ul> <li>Essential:</li> <li>(i) Degree in Commerce or Degree with Economics/ Sociology/Social work as one of the subjects from a recognised University or equivalent.</li> <li>(ii) Post-Graduate Degree/Diploma in Law, Labour Relations, Labour Welfare, Labour Laws, Sociology,</li> </ul>			ı		2 years	(i) 25% by prowhich by direction 75% by	ect recruitment.
tration, Per subject rela	soon 1 Manag	Welfare, Business Adminis- gement or any other allied from a recognised Univer- lent.					
of th	e Union Publ	relaxable at the discretion ic Service Commission in otherwise well qualified					
are Pub dida Scha Unio opin from	relaxable at the service Content belonging duled Tribes if on Public Service that suffice these communications.	n(s) regarding experience is, the discretion of the Union mmission in the case of canto Scheduled Castes and fat any stage of selection, the vice Commission is of the cient number of candidates unities are not likely to be evacancies reserved for them					
Desirable: Experience in Labour Laws, Labour Welfare, Labour Relations or Personnel Management in an Industrial Organisation or a Govern- ment establishment.							

Circumstances in which U.P.S.C In case of recruitment by promotion/deputation/ If a DPC exists, what is its composition transfer, grades from which promotion/deputation/ is to be consulted in making transfer to be made. recruitment 14 12 13 Promotion:

- (i) 20% vacancies in the promotion quota :-Office Superintendent, Grade I wth 3 years' regular service in the grade, failing which Office Superintendent, Grade, I with 8 years regular combined service in the grades, of Superintendent, Grade II.
- (ii) 80% of vacancies in the promotion quota: On the basis of Limited Department Competitive Examination to be conducted by the Any officer belonging to Scheduled Caste/ Department of Labour open to Upper Division Clerks/Stenographers with 5 years' regular service in the grade and regularly appointed Office Superintendents Grade [ and Office Note :-The proceedings of the Departmental) Superintendents Grade II working in the Office of the Regional Labour Commissioners (Central).

Group 'B' Departmental Promotion Committee Consultation with Union Public Chief Labour Commissioner (Contral)----Chairman

Joint Chief Labour Commissioner (Central)--Member

Office Superintendent, Grade I and Office Seniormost Deputy Chief Labour Commssioner (Contral) in Chief Labour Commissioner (Central) Office -Member

> Scheduled Tribe community not below the rank of Regional Labour Commissioner -Member. (Central)

Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Service Commission necessary while making direct recrucitment

[F.No. Z-20025/74/74-CLT] A. K. SRIVASTAVA, Director